

● КОНКУРС

## ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ. ЧАСТЬ 2



*Определяем лучшего оператора поста управления*

**Е**жегодно на НСММЗ определяют лучших работников по нескольким профессиям. В этом году пятерку профессионалов своего дела первыми определили машинисты крана металлургического производства и стропальщики. Затем выявили лучших операторы поста управления стана горячей прокатки, вальцовщики стана горячей прокатки и составители поездов.

И приятно удивил организаторов — шесть из восьми участников набрали максимальный балл по теории.

— Видно, мастерами ЖДЦ и руководителями цехов ведется серьезная работа с подчиненными на знание в том числе и технологических инструкций. Да и сами участники очень серьезно подошли к подготовке к конкурсу, — рассказала Ольга Голомолзина,

только составителя, поэтому в следующем году конкурс будет организован уже командный — составитель и машинист тепловоза. Подобно проводимому сейчас конкурсу среди машинистов крана и стропальщиков.

Лучший результат среди составителей у Ивана Макеева — дома, видимо, не только стены, но и рельсы помогают. Второе и третье место у ревдинцев — Александра Копылова и Владислава Лихтина.

Теперь о том, как проходило соревнование за звание лучшего по профессии среди вальцовщиков стана горячей прокатки. Общезаводской масштаб конкурсу придавал единственный участник из Нижних Серг — Евгений Баранников.

Вальцовщиков ждало новое испытание. Если в прошлом году

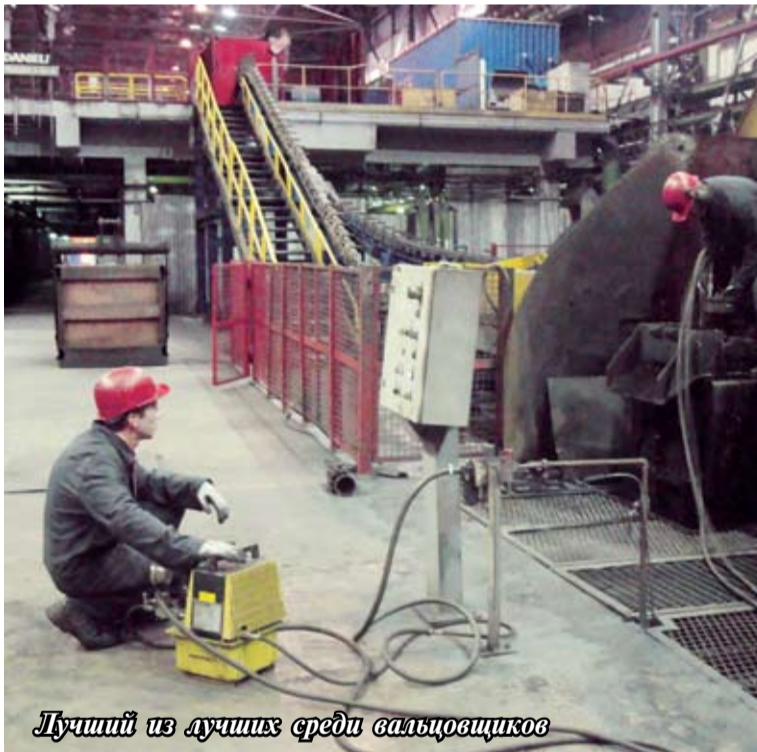
практическое задание выполняли на вальцетокарном участке, то в этом году готовили стан к прокату. И конкурс провели, и работающей смене помогли. Все призовые места разделили березовчане. Лучшим по профессии стал Тимур Дюняшев, второе место у Матвея Белоусова, третье — у Константина Васильева.

Особая роль в проведении конкурса у работников отдела охраны труда и промышленной безопасности, которые присутствовали на всех соревнованиях и были, пожалуй, самыми строгими судьями.

По итогам конкурса лучшие работники награждены благодарственными письмами, с внесением звания в трудовую книжку «Лучший по профессии», денежным вознаграждением и ежемесячной надбавкой за профмастерство.

За звание лучшего оператора поста управления стана горячей прокатки спорили березовчане и нижнесергинцы — от каждой площадки по три представителя. Победа в конкурсе тем более престижна, что лучшим по этой профессии на НСММЗ определяют впервые. С инициативой проведения конкурса в Центр подготовки персонала обратились руководители прокатного цеха в г. Нижние Серги. Пройдя испытание теорией, участники приступили к практическим заданиям. Работа у оператора ответственная, и отвечать нужно за работу всего стана. Вмешиваться в непосредственный процесс работы стана операторы не стали. Организаторы предпочли практическое задание по принципу «а вдруг», проверив, таким образом, какие действия предпринял бы оператор в моделируемых ситуациях. Не растерялись и не затянули с принятием верных решений Александр Бурсин и Шамиль Адильша, занявшие первое и второе место. Оба работника филиала НСММЗ в Березовском. По признанию организаторов, конкурсантам из Нижних Серг пришлось сложнее на «неродном» стане. Но все же третье место занял нижнесергинец Алексей Романов.

Проверялось знание техно-



*Лучший из лучших среди вальцовщиков*

гии, производственные и технологические инструкции, а здесь уже не так важно, с какого ты стана — знания универсальные.

На следующий день уже в Нижних Сергах прошли соревнования на мастерство среди составителей поездов. Участие принимали железнодорожники трех площадок. Конкурс также состоялся впервые.

начальник ЦПП. — Особая благодарность начальнику ЖДЦ в Нижних Сергах Сергею Шеремету и заместителю коммерческого директора по транспорту Андрею Карпову.

После теоретических вопросов составителям предстояло подготовить железнодорожный состав. По правде сказать, работа эта не



*Железнодорожные батальи*

### НА «АЛТАЙ-КОКСЕ» СОСТОЯЛСЯ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА СРЕДИ СОРТИРОВЩИКОВ КОКСА

По итогам конкурса лучшим сортировщиком кокса признан Евгений Горшков, второе место у Константина Зубкова, третье место занял Владимир Лымарь. Лучшим молодым рабочим стал Юрий Калидинов. Все победители получили дипломы и денежные премии.

При определении победителей жюри оценивало знание конкурсантами необходимых операций для выполнения работ по сортировке кокса, качественных характеристик

сырья и оборудования, а также вопросы охраны труда и истории завода.

### НА ВИЗ-СТАЛИ НАЧАЛСЯ КОНКУРС МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ

В ООО «ВИЗ-Сталь» стартовал корпоративный конкурс «Молодой лидер», направленный на выявление лидерских качеств металлургов до 35 лет, раскрытие их профессионального потенциала, формирование перспективного кадрового резерва руководителей.

В ходе отборочного тура претенденты тести-

ровались на знание истории завода, основ промышленной безопасности, технологии производства, системы менеджмента качества, основ трудового законодательства. В основном туре 31 конкурсант примет участие в деловых играх и спортивных состязаниях. Жюри будет оценивать инициативность, целеустремленность, уровень бизнес-навыков, творческие и ораторские способности молодых металлургов.

Финал пройдет в конце июля на одной из сценических площадок города. 12-ти финалистам предстоит выполнить коллективные и индивидуальные задания.

## ● УГОЛОК РАЦИОНАЛИЗАТОРА

**ИТОГИ КОНКУРСА РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ**

*Лучшим рационализатором года стал Валерий Ярков (Нижние Серги)*

«Самым эффективным рационализаторским предложением, направленным на улучшение технологии производства готовой продукции» признано предложение «Технология производства арматурной стали №18 классов А400, А500С методом слитинг-процесса в две нитки». Разработано и внедрено на сортопркатном производстве в Нижних Сергах. Его авторы – начальник прокатного цеха Геннадий Курбатов, начальник технического отдела Евгений Екимовских, заместитель начальника ПЦ Анатолий Чернов.

Решающим критерием при выборе победителей является экономическая эффективность рацпредложения для предприятия. Так, внедрение слитинг-процесса принесло заводу более 14 млн рублей за год.

«Самым эффективным рационализаторским предложением, направленным на изменение конструкции оборудования» стало предложение мастера ЦРМО завода «ИнТехРемонт» Сергея

Черных, позволяющее отказаться от закупки дополнительных кабельных барабанов на участке подготовки лома. Экономический эффект составил за полгода более 2 млн рублей. В «ИнТехРемонте», следуя традициям НСММЗ, рационализаторскую деятельность развивают и поощряют. С момента подведения итогов прошлого конкурса зитровцами подано более десятка рацпредложений по совершенствованию процесса ремонтов и работы металлургического оборудования.

Было отмечено и «Самое эффективное рационализаторское предложение без экономического эффекта». Мастером арматурной мастерской прокатного цеха №5 Александром Анохиным и инженером Алексеем Тихоновым было предложено изменить конструкцию привалки арматуры клетки №12 для прокатки арматурной стали №32 на стане «250». В прошлом году этой номинации не было. К таким рацпредложениям относятся предложения, эконо-

**П**одведены итоги второго конкурса «Самое эффективное рационализаторское предложение». В сентябре 2009 г. были поданы первые заявки на конкурс среди рационализаторов предприятия. С того времени на НСММЗ новаторской деятельности работников уделяется все больше внимания. Например, в конкурсе с трех до шести увеличено количество номинаций, так как работа, которую ведут рационализаторы, рамками трех номинаций не ограничивалась.

мический эффект от внедрения которых сложно оценить, если они направлены, например, на улучшение труда или окупаться начнут только через несколько лет. Но и эту работу нельзя оставить без внимания.

Поощряя самые удачные идеи и внедренные разработки, комиссия занялась выбором самых активных рационализаторов.

Победителем среди молодых рационализаторов стал Константин Вдовин, ведущий инженер-технолог технического отдела НСММЗ. В этом году он участвовал в разработке шести рацпредложений.

Также впервые была отмечена работа не только металлургов-новаторов, но и тех, кто помогает воплощению их идей на производстве. За активное содействие рационализаторской деятельности отмечен слесарь-ремонтник завода «ИнТехРемонт» Виктор Митин.

Лучшим рационализатором года, по единогласному мнению комиссии, стал Валерий Ярков, слесарь-ремонтник ЗИТР. Валерий – обладатель своеобразного рекорда – всего за декабрь прошлого года он подал 11 рацпредложений. И на сегодняшний день все они внедрены.

– Всем рационализаторам вручены грамоты и выплачены денежные вознаграждения, – подводит итог инженер по патентной и изобретательской работе Ольга Козырина. – За последние полгода 51 рацпредложение находится на стадии внедрения в производство. С января фактический экономический эффект составил около 40 млн рублей, более 600 тысяч рублей выплачено раци-

онализаторам в качестве авторского вознаграждения. Подводя итоги работы рационализаторов, мы уже принимаем заявки на участие в следующем конкурсе,

параллельно ведется работа по внесению ряда изменений в действующее Положение о рационализаторской деятельности на НСММЗ.

### ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПЕРВОГО ЭТАПА СМОТРА ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ НЛМК

Подведены итоги первого этапа ежегодного смотра эффективности изобретательской и рационализаторской работы на НЛМК.

С начала этого года в смотре приняли участие 996 сотрудников компании из 51 подразделения, принято к внедрению 960 рационализаторских предложений и 215 предложений, направленных на снижение затрат. Внедрено 1 изобретение, 957 рационализаторских предложений, 180 предложений, направленных на снижение затрат. Сумма экономического эффекта от использования рационализаторских предложений составила более 19 млн руб., от предложений, направленных на снижение затрат, – около 55 млн руб.

Новые разработки и предлагаемые технические решения сотрудников направлены на совершенствование оборудования и технологических процессов производства, решение вопросов эффективного использования материальных и энергетических ресурсов, повышение качества выпускаемой продукции, улучшение условий труда работников комбината.

Наилучших показателей добились коллективы Коксохимического производства, Механосборочного цеха металлургического оборудования, Кислородного цеха, Центра электрооборудования, Доменного цеха №1, Основного механического цеха, Цеха технологической диспетчеризации и Управления промышленной экологии.

Среди лучших рационализаторов денежными премиями отмечены молодые сотрудники компании и их наставники в рамках конкурса технического творчества молодежи. С начала года в нем приняло участие 152 сотрудника из 34 подразделений комбината. Конкурсанты оценивались по количеству поданных рацпредложений и наивысшему экономическому эффекту, а также в номинациях «Лучший молодой новатор» и «Лучший наставник молодых новаторов». Участниками подано 173 заявления на рационализаторские предложения и 34 предложения, направленные на снижение затрат. Внедрено 160 рацпредложений. Экономический эффект составил около 2 млн руб.

## ● НАШИ НОВОСТИ

### МЫ ВСЕГДА БУДЕМ ПОМНИТЬ

– У нескольких поколений своя военная судьба, но подвиг-то общий. Мы – дети войны, детство которых закончилось 22 июня 1941 года, – говорит председатель Совета ветеранов НСММЗ Сергей Калашников.

В день начала войны на городском мемориале ветераны НСММЗ почтили память тех, кому мы обязаны победой, тех, кто жил в это лихое время.

«Дети Великой Отечественной войны» – так называют тех, кто сейчас уже сам воспитывает внуков и правнуков. И дело здесь не только в дате рождения. Семьдесят лет назад с воем сирен и голосом из громкоговорителя в их жизнь ворвалась война. Для всех по-разному и в то же время очень одинаково. О том, как началась война, рассказывают с неохотой, вновь и вновь возвращаясь к воспоминаниям о Дне Победы. Сколько лет им тогда было? Не понимали еще, что такое война, куда уходят отцы и старшие братья, почему так плачут мамы. Именно тот детский страх и непонимание и не хочется им вспоминать.

– Мы впервые собрали за одним столом детей войны, тех, чьи родители ушли и не вер-

нулись с фронтов, тех, кто прошел фашистские лагеря, тех, кто работал на заводе, – рассказывает Сергей Калашников, – все мы связаны с войной и всегда будем о ней помнить.

### МОРЕ, СОЛНЦЕ, ЛЕТО!

В рамках программы летнего оздоровления первая группа детей работников НСММЗ отправилась в санаторий «Вита» в Анапе. Двадцать

четыре дня на море проведут дети работников ревинской, нижнесергинской, березовской производственных площадок, а также дети работников завода «ИнТехРемонт». Всего в Анапу запланировано три детских заезда.

Напомним, что на организацию летнего оздоровления детей предприятием направлено около 5 млн рублей, из них на приобретение путевок на море – более 1 млн.



*«Вита» – НСММЗ встречай!*

● **НОВОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ НЛМК**



**MOODY'S ПОВЫСИЛО РЕЙТИНГ НЛМК ДО ИНВЕСТИЦИОННОГО УРОВНЯ**

Международное рейтинговое агентство Moody's повысило корпоративный кредитный рейтинг ОАО «НЛМК». Прогноз остался «стабильным».

Moody's отмечает эффективность устойчивой бизнес-модели компании, позволившей добиться высоких операционных и финансовых показателей, несмотря на недавнее ухудшение рыночной конъюнктуры. Агентство Moody's полагает, что НЛМК останется одним из мировых лидеров по себестоимости производства за счет эффективной вертикальной интеграции, обеспечивающей потребности в железорудном сырье, коксе и металлоломе. Также в своем пресс-релизе агентство Moody's отметило, что приобретение НЛМК прокатных активов SIF S.A, СП с Dufargo Group окажет положительный эффект на качество финансовых показателей и улучшит устойчивость производственных показателей Компании. По мнению рейтингового агентства, данное приобретение усилит позиции компании на рынке за счет усиления диверсификации; кроме того, расширение

прокатных мощностей обеспечит переработку слябов НЛМК в готовую продукцию с учетом запланированного увеличения производства стали на 3,4 млн тонн после запуска ДП-7 в Липецке в 2011 году.

Галина Агьямова, вице-президент ОАО «НЛМК» по финансам, так прокомментировала это событие: «Мы с удовлетворением восприняли повышение кредитного рейтинга НЛМК агентством Moody's. Это уже третий кредитный рейтинг инвестиционного уровня, присвоенный нашей компании. Данное решение отражает успешность последовательных действий НЛМК по укреплению финансового положения и повышению качества бизнеса в соответствии со стратегией сбалансированного роста».

ОАО «НЛМК» уже несколько лет входит в число пяти российских частных компаний с инвестиционным рейтингом и является единственной компанией в российском стальном секторе, обладающей инвестиционным рейтингом трех крупнейших рейтинговых агентств. Помимо Moody's, компания имеет инвестиционный рейтинг BBB- с прогнозом «стабильный» от Standard and Poor's и инвестиционный рейтинг BBB - с прогнозом «стабильный» от Fitch.



**СТОЙЛЕНСКИЙ ГОК ВНЕДРЯЕТ АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ СИСТЕМУ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИИ АВТОТРАНСПОРТА**



В рамках проекта осуществлен монтаж и пуско-наладка сервера сбора и обработки данных, оснащены бортовыми комплектами (контроллер, датчики, проводка, антенны, системы защиты) 124 единицы транспорта – от автобусов и легковых автомобилей до специализированной горной техники.

Внедрение системы позволило значительно повысить контроль за работой автотранспорта, непрерывно отслеживать местонахождение и перемещение транспорта и спецтехники, контролировать скоростные характеристики, расход топлива и соблюдение режима эксплуатации. Анализ получаемой информации дал возможность снизить простои оборудования, сократить эксплуатационные затраты и повысить эффективность работы автотранспортного парка предприятия. За первые полгода эксплуатации удельный расход дизельного топлива снизился почти на 9% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, что окупило половину стоимости всего проекта.

В ближайшей перспективе планируется подключение к системе еще 116 мобильных объектов. На 2012 год намечено развитие системы: увеличение числа транспортных средств, подключенных к АСД, оснащение автопарка дополнительными датчиками, позволяющими осуществлять более сложный контроль работы транспорта.



**ВИЗ-СТАЛЬ ВНОВЬ ПРИЗНАНА ЛУЧШИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

По итогам областного конкурса «Лауреаты бизнеса – Звезды Урала-2011» ООО «ВИЗ-Сталь» в четвертый раз стало победителем в номинации «Лучшее предприятие по социально-экономическим показателям». Генеральному директору ООО «ВИЗ-Сталь» Сергею Макурову и председателю профсоюзного комитета Сергею Абрамову во время торжественной церемонии вручены призовая статуэтка и диплом лауреата.

Областной конкурс проводится в рамках трехстороннего соглашения о социальном партнерстве между Правительством Свердловской области, Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией профсоюзов Свердловской области. При определении победителей жюри оценивает экономические и социальные показатели работы: уровень заработной платы, инвестиций, производительности труда.

● **УРАЛЬСКАЯ ПИРАМИДА**

**СУД ОТМЕНИЛ РЕШЕНИЕ МКАС**



Н. Максимов

Арбитражный суд города Москвы удовлетворил иск НЛМК, отменив решение Международного коммерческого арбитражного суда (МКАС) от 31 марта 2011 года о частичном удовлетворении требований Николая Максимова и взыскании в его пользу 9,5 млрд рублей. Суд поддержал позицию НЛМК, отклонив ходатайства стороны Максимова, направленные на затягивание разбирательства или оставление иска без рассмотрения. Дело (А40-35844/11) вела судья Наталья Шумилина. В числе претензий, выдвинутых НЛМК в МКАС, было указано, что решение МКАС сформиро-

вано на основании предвзятого подхода состава арбитража к разбирательству. Так, арбитры МКАС были уличены в связях с экспертами Максимова, однако МКАС в нарушение собственных правил никак не отреагировал на этот факт. Составу МКАС были представлены доказательства того, что Максимов ввел НЛМК в заблуждение в 2007 году, включив в соглашение акционеров гарантии и заверения относительно фактического состояния «Макси-Групп», однако МКАС отказался дать должную правовую оценку фактам множественного и существенного нарушения

Максимовым этих гарантий и заверений, посчитав эти вопросы «иррелевантными». Также МКАС, в нарушение собственного регламента, после отказа об отводе состава судей Белых, Вяткина и Зыкина не дал возможности ОАО «НЛМК» обратиться в течение 30 дней к президенту ТПП, а опубликовал решение об отказе одновременно с решением по основному разбирательству. ОАО «НЛМК» продолжит отстаивать свою позицию в судах, включая отмену разбирательства в суде г. Амстердама (Голландия) по иску Максимова, основанном на неправомерном решении МКАС.

При использовании и копировании материалов ссылка на издание обязательна

# КРУГОВОРОТ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Блок очистных сооружений  
(филиал НСММЗ, г. Березовский)

**В Нижних Сергах также ведется строительство очистных сооружений. С завершением строительства завод получит двухступенчатую, соответствующую современным требованиям водоохраны систему очистки воды. В настоящее время в области единицы промышленных предприятий с такой системой очистки.**

**На сегодняшний день на строительство системы очистных сооружений освоена треть бюджета. Всего на реализацию программы будет направлено более двухсот миллионов рублей.**

Проект очистных сооружений прокатного цеха в Березовском разработан научно-проектной фирмой «ЭКО-ПРОЕКТ». Он включает в себя три системы: чистый оборотный цикл, грязный оборотный цикл и сооружения очистки ливневых сточных вод, собираемых с территории промплощадки.

При проектировании очистных сооружений использованы не только традиционные подходы, но и новые технологии, применено оборудование известных производителей.

Экскурсию по блоку очистных сооружений для нас провели машинист насосных установок (в настоящее время исполняющая обязанности мастера очистных сооружений) Ольга Федорченко и начальник энергоцеха Сергей Морозов.

Бесперебойное поступление технической воды является обязательным условием работы прокатного стана. Вода циркулирует по двум оборотным циклам — чистому и грязному.

Потребителями воды ЧОЦ являются нагревательная печь и оборудование прокатного стана. Очищается вода от окалины и нефтепродуктов в системе отстойников-флокуляторов с помощью различных фильтров и реагентов.

С целью поддержания нормативного качества оборотной воды по содержанию взвешенных веществ и нефтепродуктов проектом предусмотрена очистка воды в количестве 10% от расхода ЧОЦ на песчаных фильтрах.

Управление всем процессом происходит в автоматическом режиме. Нагретая вода от потребителей подается на градирни, расположенные на крыше здания очистных сооружений. С градирен охлажденная вода поступает в резервуар, из которого насосами подается в цех. И так по кругу. Каждый кубометр на учете.

Вода ГОЦ используется для охлаждения оборудования клетей прокатного стана и участка термоупрочнения. Загрязненная нагретая вода с клетей прокатного стана проходит очистку от крупной окалины в первичном отстойнике и, объединившись с потоком воды от термоотдела, поступает на отстойники-флокуляторы для очистки.

Применение современного оборудования в сочетании с реагентной обработкой обеспечивает высокое качество очистки оборотной воды. При содержании окалины в загрязненной воде на уровне 100-150 мг/дм<sup>3</sup> концентрация взвеси в осветленной воде

**Чтобы воочию убедиться в разумном и ответственном отношении к используемым ресурсам и окружающей среде, участники выставки «Чистая вода России-2011» посетили комплекс очистных сооружений оборотного водоснабжения и ливневой канализации прокатного цеха филиала НСММЗ в Березовском.**

составляет около 5-7 мг/дм<sup>3</sup>. Улавливаемая в отстойниках-флокуляторах окалина обезвоживается в шламоуплотнителях.

За процессом очистки воды следят операторы насосных установок. Управление работой оборотных циклов, контроль технологических параметров и оборудования предусмотрены с местных щитов и дистанционно. Для каждого оборотного цикла и сооружений очистки ливневых стоков — свой монитор, на котором отображаются технологические схемы, состояние

лов используются талые и дождевые воды, которые с производственной площадки собираются в ливнеотстойнике. Сточные воды по системе ливневой канализации отводятся в ливнеотстойник, в котором происходит аккумуляция воды, предусмотрено улавливание мусора, песка, сбор нефтепродуктов с поверхности, накопленной воды. Во время строительства было принято решение об увеличении объема ливнеотстойника в два раза — до 12 000 м<sup>3</sup>.

— Конструкцией ливнеот-

стойника предусмотрено удаление образующегося осадка совместно с водой в блок физико-химической очистки. В блоке вода обрабатывается реагентами и проходит двухступенчатую очистку: отстаивание в отстойнике-флокуляторе и фильтрование. Очищенная вода отводится в резервуар-накопитель технической воды завода. Показатель эффективности ливнеотстойника — его водой успешно подпитывается «трехтысячник», — говорит Ольга.

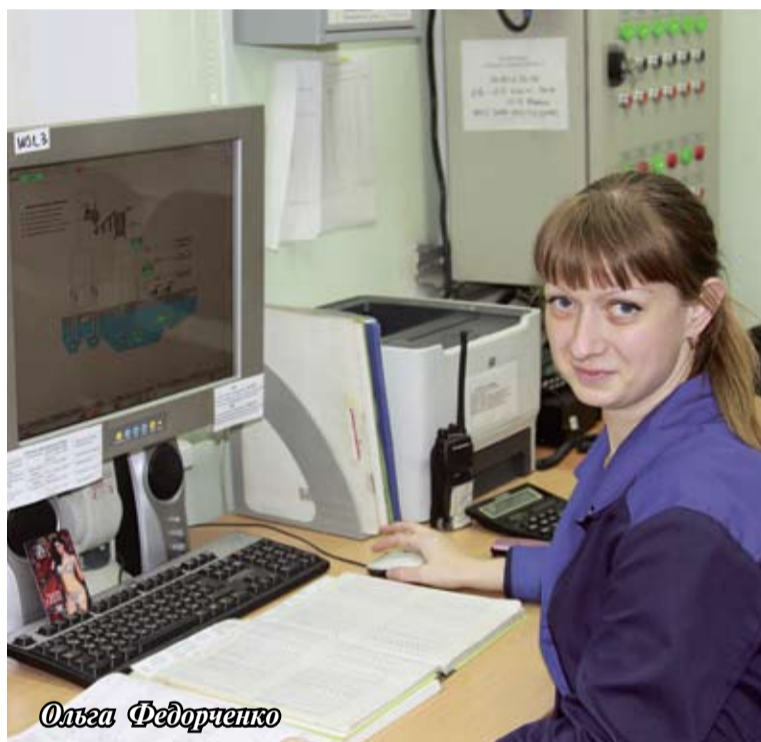
Нефтепродукты и песок утилизируются, окалина идет на продажу, так что если что-то и покидает пределы завода, то только за деньги.

Осадок, образующийся в отстойнике-флокуляторе, подвергается гравитационному сгущению и механическому обезвоживанию на мембранном фильтр-прессе.

Резервуар шламоотстойника: здесь обезвоживается окалина, которая образуется в процессе производства.

В настоящее время совершенствование систем очистки продолжается. Специалисты «ЭКО-ПРОЕКТ» ведут наладку фильтр-пресса.

— Всю свою воду мы очищаем. Вода с производственной площадки не уходит в реку Березовку. Мы сейчас минимально используем скважину для подпитки завода водой, — отмечает начальник энергоцеха Сергей Морозов. — При этом замкнутая система не только позволяет снизить воздействие на окружающую среду, но и является энергосберегающей.



Ольга Федорченко

технологического оборудования. Автоматизированная система имеет возможность архивирования информации, что позволяет использовать ее для анализа работы оборотного цикла, отчетов за установленные периоды, контроля межремонтных периодов оборудования и др. Также предусмотрен обмен информацией между очистными сооружениями и другими объектами заводской информационной сети.

— В режиме реального времени операторы получают информацию о расходе, давлении и температуре воды в контрольных точках, уровне воды в резервуарах, — рассказывает Ольга Федорченко. — Работа основного технологического оборудования автоматизирована — это и охлаждение воды на градирнях, и подача воды потребителям, откачка осадка на обезвоживание, включение резервного оборудования при аварийном отключении. Но без грамотной работы самих операторов автоматика не справится.

Из комнаты операторов поднимаемся на крышу здания очистных сооружений. Помимо того, что с крыши открывается живописный вид на предприятие, здесь расположены градирни и аварийный запас воды. На случай отсутствия электроэнергии и остановки насосов, подающих воду, за водоснабжение будет отвечать аварийная емкость, ее объема хватит на 15 минут, за это время будет запущен дизельный генератор.

Для подпитки оборотных цик-



Сергей Морозов

## ДЛЯ СПРАВКИ

Международный научно-практический симпозиум и выставка «Чистая вода России-2011» прошла в Екатеринбурге в одиннадцатый раз. Организаторы — Правительство Свердловской области и Федеральное агентство водных ресурсов Российской Федерации.

● ОДНА КОМПАНИЯ

# ТОЛЬКО ПУЛИ СВИСТЯТ

**П**арень в камуфляжной форме осторожно выглянул из-за укрытия. Прицелился. Вокруг что-то лопнуло, взорвалось, по воздуху пролетело-пронеслось... «Убили!» – раздался неподалеку возглас.

«Убитый» разочарованно взглянул на испачканную ярко-салатовой краской форму. Огляделся на товарищей – ничем не лучше. Кажется, проиграли... Зато сколько эмоций!

На минувшей неделе в рамках мини-спартакиады, посвященной 50-летию Стойленского ГОКа, впервые состоялся корпоративный турнир по пейнтболу. Испробовать все прелести азартной борьбы довелось командам шести подразделений комбината: автотранспортного цеха, обогатительной фабрики, цеха железнодорожного транспорта, рудоуправления, цеха сетей, подстанций и автоматизации и ремонтно-механического завода.

Большинство участников корпоративного турнира познакомились с пейнтболом впервые и сразу стали горячими поклонниками этого вида спорта.

– Даже не представляете, какой адреналин! – восклицает стрелок команды ЦЖДТ Александр Рошупкин, спеша на очередное сражение. – Пейнтбол – это азарт, скорость. Как будто в армии снова побывал. Здорово испытать такие эмоции еще раз.

Многие ребята отмечали, что служба в вооруженных силах помогла им быстро мобилизоваться на соревнованиях. Тем более, что в пейнтболе все гораздо проще, чем там. Правила здесь не сложные: за отведенный отрезок времени нужно «расстрелять» команду соперника. Обнаружат на твоей одежде разноцветное пятно – все, считай, ты «убит».

За одержанную в сражении победу команде начисляется три очка. Бойцы надевают камуфлированные

костюмы, бронежилеты и маски, берут в руки красящие автоматы. Краткий инструктаж, соглашение вести честную борьбу, и команды расходятся в противоположные стороны полигона. Болельщики и ожидающие свой черед стрелки прильнули к ограждению. Главный судья дал отмашку и, вместе с разноцветными пулями, полетели



первые секунды игры. Рассредоточившись по обеим сторонам «партизанского» леса, крадутся между деревьями, наваленными шинами и другими баррикадами, снайперы беспощадно выпускали лже-патроны. Доносились редкие пристрелочные выстрелы на левом фланге и слаженная пальба справа. Один за другим на нейтральную территорию уходили бойцы команд – уходили, как и подобает, с гордо поднятой головой и пейнтбольным стволом.

Вот один из стрелков, аккуратно



выбравшись из укрытия, мастерски уворачиваясь от выстрелов, почти приблизился к логову соперников. Но не судьба – вражеская пуля, точнее, пластиковый разрывной шарик прямоком попал в каску, да так, что зеленое содержимое просочилось через отверстия. Серьезное поражение: ведь для вылета из игры хватало бы и отметины размером с пятирублевую монету на камуфляже. Сразу вспомнились слова инструктора перед тем, как участники соревнований облачились в «зеленку» и взяли автоматы для пейнтбола:

– Правило номер один – никогда не снимать маску на поле. Если маска запотела – смотри первое правило. Если маска мешает – аналогично.

Шутить с правилами безопасности парни и не собирались, понимая, что маркеры, выталкиваемые из ствола сжатым газом, могут нанести чувствительный удар. В процессе сражений многие ощутили это на себе. Впрочем, поддавки тоже никого не устраивали.

– Мы поменяли тактику и разгромили противника, – радуется первой победе участник команды АТЦ Евгений Шилкин. – Поначалу были неудачи, но с каждым выходом на полигон мы развивались, присматривались. Это настоящая командная игра, нужно прикрывать тылы, действовать сообща. Главное – не бояться, идти вперед и побеждать.

– Как только в тебя попадает первый шарик, страх начинает пропадать, и к третьему-четвертому бою его не остается вовсе, – поддерживает своего коллегу по цеху и команде Андрей Наневич. – Появляется желание вычислить соперника и не попасться самому. Стараешься включить логику, продумать, куда лучше бежать, где спрятаться, в какой момент атаковать.

Турнир проходил по круговой схеме, бои между командами пролетали один за другим. Сразу три команды – ремонтно-механического цеха и цеха железнодорожного транспорта – заняли второе место, набрав одинаковое количество очков. Лучшей стала команда обогатительной фабрики. У нее было всего одно поражение.

– Честно признаться, когда ехали на соревнования, не особо рассчитывали на победу, – говорит участник команды-победительницы Иван Бойко. – Наверное, нам помогли сплоченность и тактический расчет. С каждым разом мы становились сыграннее, договаривались – кто какую позицию займет. Здесь надо не только резво бегать, но и быстро соображать – ситуация на поле меняется за доли секунды. Я первый раз играл в пейнтбол. Оказывается, это очень интересно: накал страстей немислимый, и чем дальше, тем он сильнее.

Украшенные пятнами от обстрелов, полные эмоций и азарта стойленцы дольше, чем шли сражения, обменивались впечатлениями об игре.

**Юлия ГУРОВА,**  
газета «Большая руда»,  
г. Стальной Оскол, специально для «МХ»

## «ВИЗ» – ЗЕЛЕНЫЙ ДЕСАНТ

**О**дно из направлений природоохранной деятельности ВИЗ-Стали связано с рекультивацией земель, отведенных под промышленные отходы. Уже четвертый год эти работы ведутся на полигоне «Лесной» силами работников предприятия.



Инициатором озеленения полигона выступает коллектив заводской эколого-промышленной лаборатории. Он и вновь дружно выехал на посадку саженцев вместе со своим руководителем Татьяной Кошечевой. В дополнение к тем деревьям, которые были

высажены в прошлые годы и которые удачно прижились, заводские экологи высадили еще более 200 сосенок, березок и ив, увеличив тем самым площадь рекультивированной земли на 0,8 га.

В этот раз сотрудникам лаборатории помогли работники

цеха ВОПС и проектно-конструкторского отдела. Как всегда, при организации посадок на полигоне промышленных отходов была задействована техника транспортного цеха: поливочная машина и экскаватор. А главное, у всех был хороший настрой на работу. Да и погода выдалась прекрасная.

Во время «зеленого десанта» специалисты лаборатории не забыли и о своих прямых обязанностях – они отобрали пробы для контроля состояния почвы и ливневых вод на территории санитарно-защитной зоны полигона.

### Экологический фототот

Этим инициатива работников лаборатории защиты водного, воздушного бассейнов и промышленной вентиляции не ограничилась. Она нашла свое продолжение в

выпуске фотогазеты, посвященной «зеленой» акции. Не только для того, чтобы показать себя и свою работу, а большей частью для того, чтобы привлечь к экологической деятельности как можно больше заводчан. Ведь охрана окружающей среды – дело общее, и каждый в меру своих сил и возможностей должен участвовать в этом. Заводчане, проходя мимо,

невольно задерживают на ней свой взгляд.

Заводские экологи рассчитывают на то, что в следующем году желающих участвовать в озеленении территории загородного полигона будет гораздо больше.

**Анатолий Угланов**  
газета «Верх-Исетский рабочий»  
специально для «МХ»



При использовании и копировании материалов ссылка на изданию обязательна

## БЕРЕГИТЕ ЗРЕНИЕ

Хорошим зрением или, по крайней мере, отсутствием острых проблем, с ним связанных, может похвастаться лишь каждый третий. Большой объем информации, которую мы «поглощаем» каждый день, требует от наших глаз почти постоянного напряжения. И, естественно, они устают. Многие проблемы со зрением возникают именно от перенапряжения.

Наиболее распространенные симптомы начинающихся проблем со зрением — это дискомфорт в области глаз, неясное зрение, раздвоение, чрезмерное образование слез, сухие глаза, слишком частое мигание. Визуальные проблемы также могут привести к физическим проблемам, таким, как головные боли, боли в плечах или шее.

Причины в большинстве своем индивидуальны, не последнюю роль здесь играет и образ жизни, и вредные привычки, и даже наследственность, но есть и лидеры по влиянию на наше зрение — телевизор и компьютер.

Сорока минут непрерывного наблюдения за светящимся экраном достаточно для утомления глаз. Через 2-2,5 часа начинает снижаться резкость, так как особая мышца, регулирующая кривизну хрусталика глаза, перестает в должной степени подстраивать форму хрусталика для получения на сетчатке необходимого четкого изображения,

начинает казаться, что недостаточно света, что изображение расплывается. Еще несколько часов, и начнется головная боль, снизится работоспособность, даст о себе знать усталость.

Для того чтобы этого не происходило, нужно создать достаточное освещение, но не слишком яркое, стараться держать осанку, не сутулиться и не сидеть слишком близко к монитору, каждые 30-40 минут слегка отвлекаться, хотя бы просто потянуться.

**Чтобы снять напряжение в глазах, неизбежное при работе за компьютером, необходимо:**

каждые 1-2 часа переключать зрение: смотрите вдаль 5-10 минут;

закрывать глаза для отдыха на 1-2 минуты;

проделывать 4-5 простых упражнений, вовлекающих в работу большие группы мышц.

**Глаза — «легкая мишень» для аллергенов и веществ, раздражающих слизистые оболочки. Как и кожа, они подвергаются их воздействию и очень чувствительны к ним.**

**Общие симптомы аллергического поражения глаз являются результатом этого воспаления.**

**Это покраснение, зуд, жжение, слезотечение, припухлость глаз и ощущение «песка в глазах». Эти симптомы могут сопровождаться насморком или зудом в носу, чиханием, кашлем и головными болями. Также возможны временная нечеткость зрения или ощущение растерянности, усталости, потеря трудоспособности. При наличии этих симптомов не откладывайте визит к врачу.**

## ОЧКИ ДЛЯ РАБОТЫ ЗА КОМПЬЮТЕРОМ



С точки зрения врача-окулиста, очки с диоптриями — это не лечебное средство, а способ коррекции уже имеющихся нарушений зрения. В случае, если ухудшение зрения связано с какими-то функциональными нарушениями — чрезмерной зрительной нагрузкой, сложными условиями работы, очки не помогут. Кардинальный способ решить проблему — устранить причины, влияющие на зрение. Но устранить из нашей повседневной жизни компьютер, согласитесь, невозможно. Кстати, усовершенствование мониторов влияние на зрение не устраняет. Для этого созданы специальные очки.

Компьютерные очки бывают разными, несмотря на то, что у всех у них одна задача — сделать так, чтобы глаза не уставали от экрана. Для работы с текстами используются очки, усиливающие контрастность и убирающие полутону, текст-то все равно черно-белый. Для работы с графикой, наоборот, требуются линзы, идеально точно передающие все оттенки.

Согласно законам оптики, к мерцанию монитора добавляется мерцание ламп дневного света. Так вот, у «правильных» компьютерных очков на стеклах есть специальное напыление, которое препятствует этому

процессу — «разводит» свет из разных источников, делая его в сумме более ровным. Компьютерные очки с зелеными линзами уменьшают внутриглазное давление и улучшают местный кровоток.

Еще одно полезное качество компьютерных очков — «просветленные» линзы, не отражающие блики. Они прозрачнее обычного стекла, а значит, глаза в них напрягаются гораздо меньше, чем в классических очках.

По уверениям консультанта в магазине оптики, очки помогут решить и еще одну проблему. Они способны избавить от сонливости и усталости, которая появляется оттого, что рецепторные свойства глаза ослабевают, глаза становятся рассеянными. Из-за расплывчатого изображения и перенапряжения глаз часто возникают головные боли и плохое настроение. Утверждать не буду, думаю, это требует проверки на себе.

Очки для компьютера можно найти и с любыми диоптриями, и с простыми стеклами. Показатель того, что компьютерные очки подобраны правильно — когда к концу рабочего дня глаза не устают. Не забывайте, что очки для работы за компьютером подбираются индивидуально.

### МАССАЖ ДЛЯ ГЛАЗ

Массаж, в отличие от гимнастики, нужно делать лежа, это поможет максимально расслабить глазные мышцы. Приложите к глазам полотенце, смоченное холодной водой. А затем, сняв полотенце, проведите 5-6-минутный специальный массаж.

Для расслабления глазных мышц нужно 5-6 раз надавить указательными пальцами на симметричные точки, расположенные у внутренних углов глаз, у начала и у середины бровей. Потом

большими и указательными пальцами надавливайте на симметричные точки, расположенные в конце бровей. А затем — на симметричные точки у наружных углов глаз и под глазами. При надавливании на точки под глазами и на бровях лучше всего одновременно вращать подушечками указательных и средних пальцев — от 30 секунд до 1 минуты. Обычно для расслабления глазных мышц, для снятия напряжения с глаз бывает достаточно помассировать описанные выше точки по 2-3 раза.

### ГИМНАСТИКА ДЛЯ ГЛАЗ

**Упражнение 1.** Закройте, а затем медленно максимально откройте глаза, направляя взгляд вдаль. Вновь медленно закройте глаза, веки плотно сомкните. Повторите 2-3 раза.

**Упражнение 2.** Отведите глаза максимально влево так, как будто хотите рассмотреть то, что происходит у вас за спиной. Медленно, как бы с напряжением поверните глаза к потолку, затем вправо. То есть поворачивайте глаза по часовой стрелке. Потом вниз и снова в исходное положение. После секунды отдыха повторите то же самое, но в обратном порядке.

**Упражнение 3.** Закройте глаза, а затем широко откройте. Смотрите вдаль. Указательными пальцами сделайте глубокие, давящие движения в области наружных уголков глаз. Медленно закройте правый глаз. Плотному смыканию века мешает сила пальца, лежащего у наружного угла правого глаза. В момент открытия века правого глаза закройте левый глаз, затем правый и т. д. Повторите 6-8 раз.

**Упражнение 4.** Безымянный и указательный пальцы каждой руки положите на сомкнутые веки обоих глаз таким образом, чтобы указательный слегка надавливал на наружный угол глаза, безымянный — на внутренний, а средний пусть ляжет на середину брови. Сделайте попытку прищурить закрытые глаза, преодолевая давление пальцев. Повторите упражнение 3-4 раза.

**Упражнение 5.** Расположите пальцы так же, как и в предыдущем упражнении. Закрыв глаза, сделайте попытку нахмуриться, то есть свести брови к середине лба, в то время как нажим пальцев им противодействует. Достаточно повторить это 3 раза.

**Упражнение 6.** Откройте глаза двумя пальцами обеих рук (указательным и средним), положенными параллельно друг другу так, чтобы средний фиксировал наружный уголок нижнего века, а указательный — верхнего. Сделайте попытку подмигнуть. Глазные яблоки в этот момент поверните вправо, затем влево и опять подмигните. Упражнение надо сделать 6-8 раз.

**Упражнение 7.** Часто-часто моргайте и при этом описывайте взглядом «восьмерку» или знак бесконечности максимального размера в пределах лица. В одну сторону несколько раз, затем в другую. Закройте глаза и попробуйте снова описать восьмерку.

**Упражнение 8.** Возьмите в руку карандаш или ручку. Сконцентрируйте взгляд на его кончике и медленно передвигайте руку вправо и влево, следите за движением.

### Упражнение 9. «Письмо носом»

Это упражнение направлено как на то, чтобы расслабить мышцы ваших глаз, так и на то, чтобы расслабить вашу шею. Напряжение в этой области нарушает правильное питание глаз (иначе говоря, замедляется процесс кровоснабжения).

Упражнение можно выполнять и лежа, и стоя, но лучше всего сидя. Расслабьтесь. Закройте глаза. Представьте, что кончик носа — это ручка, которой можно писать, главное, чтобы вы и ваши глаза не напрягались. Теперь пишите (или рисуйте) в воздухе. Что именно, не важно. Напишите разные буквы, названия городов и стран, небольшое письмо любимому человеку.



### Упражнение 10. «Сквозь пальцы»

Расслабление глаз может быть достигнуто за счет того, что вы смотрите, не концентрируясь на чем-то одном. Чтобы снять с глаз напряжение, вам предлагается это упражнение. Его можно выполнять сидя, лежа, стоя.

Согните руки в локте так, чтобы ладони находились чуть ниже уровня глаз. Разомкните пальцы. Делайте плавные повороты головой вправо-влево, при этом смотрите сквозь пальцы, вдаль, а не на них. Пусть взгляд скользит, не задерживаясь на чем-то одном. Если вы делаете все правильно, руки будут «проплывать» мимо вас: вам должно казаться, что они движутся.

Делайте попеременно три поворота с открытыми глазами и три с закрытыми (при этом даже закрытые глаза должны ни на чем «не задерживаться» взглядом). Сделайте упражнение 20-30 раз, дышите при этом свободно, не напрягайтесь.



Такая гимнастика должна стать привычкой. Выполнять гимнастику следует 2-3 раза в неделю.

● **НОВОСТИ СПОРТА**

**ТЕННИСИСТЫ НСММЗ – ЧЕМПИОНЫ СПАРТАКИАДЫ ГМПР**

25 июня в Первоуральске состоялся очередной этап Спартакиады горно-металлургического профсоюза. В этот день проходили соревнования по настольному теннису и футболу. Команда настольных теннисистов НСММЗ в упорной борьбе смогла победить прошлогодних чемпионов – теннисистов из Каменска-Уральского УАЗа. В финальной встрече за первое место чемпион города и завода 2011 года Виталий Мусихин в решающей партии смог победить соперника со счетом 3:2 и дать финальное победное очко команде. Наталья Фоминских среди женщин не проиграла ни одной встречи. Команда наших теннисистов смогла победить в этот раз сильных соперников благодаря упорным тренировкам.



**ПОКОРЕНИЕ ВОЛЧИХИ**

Волчиха – самая высокая гора в окрестностях Екатеринбурга. В старых книгах гору именуют Волчьей. Это название могло быть дано ей из-за обилия волков и за дикость мест в прошлом. Но, скорее всего, повод был другим – раньше гора называлась Волочиха, так как через нее волокли на себе лодки, чтобы попасть с реки Чусовой через гору в другой водоем.

Однако не история названия горы в первую очередь волновала тех, кто 25 июня, в День молодежи, собрался у ее подножия. На две дистанции – 3 и 5 км – вышли 129 участников традиционного легкоатлетического забега на гору. Самому младшему участнику Егору Сауличу – 7 лет, самому возрастному – Геннадию Мерзлякову – 79, что и говорить: всем поколениям

есть с кого брать пример. География участников тоже впечатляет – Екатеринбург, Ревда, Сысерть, Полевской, Первоуральск, Заводоуковск, Березовский, Дегтярск, Старобухарово. Итоги подводились по семнадцати возрастным группам. Лучшие результаты среди заводчан у Георгия Логиновских и Вячеслава Зайцева.



*Пусть с погодой не повезло...*



*...на старт вышли больше сотни спортсменов*



*Лучший результат среди заводчан в своей возрастной группе у Георгия Логиновских (справа)*

**ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ...**

В администрацию завода обратилось руководство Теплоснабжающей компании г. Ревда с просьбой напомнить работникам предприятия о необходимости вовремя погашать задолженность за коммунальные услуги, а еще лучше таких задолженностей не иметь.

Обеспечить тепло в домах ревдинцев ТСК должно за счет проведения большого числа ремонтных работ на тепловых сетях города. Протяженность тепловых сетей составляет 162 км, износ их, в зависимости от района города, колеблется от 40 до 70%. В год заменяется от 1,5 до 2 км сетей. Для обеспечения качественного теплоснабжения необходимо производить замену не менее 5 км сетей в год. Большой объем ремонтных работ требует значительных финансовых вложений. Однако при низком уровне платежей населения за коммунальные услуги деньги на ремонты приходится расходовать на оплату поставщикам энергоресурсов. На сегодняшний день задолженность перед поставщиками составляет 72345,8 тыс. рублей.

К тому же несвоевременная оплата поставщикам влечет выплату процентов за просрочку платежей. Суммы процентов по всем поставщикам за год могут составлять до нескольких миллионов, что вновь приводит к отвлечению средств от ремонтов.

При этом статистика такова, что, например, пенсионеры оплачивают услуги своевременно, а значительная часть работников предприятий города не только задерживает плату, но и имеет задолженность за несколько периодов. На таких неплательщиков ООО «Теплоснабжающая компания» подает иски в суд и отключает от горячего водоснабжения. Еще одна из мер влияния на должников – передача списков злостных неплательщиков на место работы.

Однако, по мнению руководства компании, одним из решающих факторов в этом вопросе является понимание ревдинцами того, что задержка оплаты коммунальных платежей впоследствии отражается на них же самих. До начала отопительного периода остается три месяца. Наличие долгов перед поставщиками ставит под угрозу своевременное начало отопительного сезона.

Руководство Теплоснабжающей компании обращается к работникам ОАО «НСММЗ» с убедительной просьбой погасить долги, если таковые имеются.

● **НА ЗАМЕТКУ**



Банк Кольцо Урала

**СВОБОДА ВЫБОРА**

Банк «Кольцо Урала» улучшил условия по кредиту «За компанию!». Теперь сотрудники ОАО «НСММЗ» могут оформить кредит на срок 7 лет, сумма кредита – от 20 000 до 1 000 000 рублей, залогов и поручителей не требуется.

С начала 2010 года Банк «Кольцо Урала» стал активным участником рынка потребительского кредитования, и за прошедшее время нашими клиентами стали десятки тысяч россиян. Но еще больше тех, кто пока не решил, брать ему кредит или не брать. Надеемся, что последующая информация пригодится при принятии решения.

этом можно вернуть 13% от потраченной суммы (размер налога на доход физических лиц). А при приобретении недвижимости вы можете получить имущественный налоговый вычет и от ее стоимости, и от уплаченных банку процентов. Данные права подтверждаются 219 и 220 статьями Налогового кодекса РФ. Чтобы воспользоваться льготой или налоговым вычетом, надо обратиться в налоговую инспекцию по месту жительства или к вашему работодателю.

**Сколько могу взять денег и сколько мне отдавать?**

Первый и самый частый вопрос, задаваемый желающими оформить кредит. Приводим таблицу, по которой можно «прикинуть» сумму кредита и платежей:

**Право каждого на экономию**

Кредитные средства могут использоваться для оплаты образования или медицинских услуг. При

Доход (зарплата минус ежемесячный платеж по существующим кредитам)	Сумма кредита	Ежемесячный платеж (общая сумма)
8 000	50 000	1 200
9 000	100 000	2 300
10 000	150 000	3 500
13 000	250 000	6 000
15 000	350 000	8 000
19 000	500 000	12 000
31 000	1 000 000	23 000

Сумма кредита и платежи в таблице рассчитаны по кредиту «За компанию!» и будут уточнены при оформлении заявки на кредит. В Банке «Кольцо Урала» платежи по кредиту одни из самых низких, можете сравнить с другими Банками.

При использовании и копировании материалов ссылка на издание обязательна

## ФОТООТЧЕТ

## ФЕСТИВАЛЬ «ИСКРА»

В прошлом году на одну спортивную традицию на НСММЗ стало больше. В этом году на фестиваль под названием «Искра» вновь собрались несколько команд поспорить за звание самых сильных и талантливых.

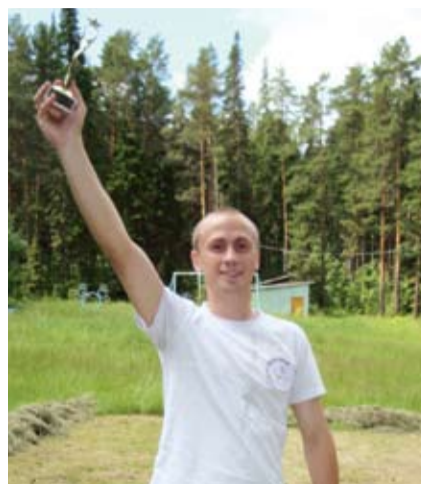
На базе отдыха «Голубая волна» профсоюзный комитет и спортивный клуб «Металлург» собрали несколько команд, не столько ради победы, сколько ради участия — «участия в совместном отдыхе от всех будничных забот». Участникам предстояло сразиться не только в спортивных состязаниях, но и проявить себя в художественной самодеятельности и интеллектуальных конкурсах.

Пока одни участники проходили этапы, другие релетировали: кто учился ходить на ходулях, кто разминался перед скоростным заплывом на лодке, а кто искал в лесу сучья для того, чтобы разжечь костер. На полосу препятствий у команды должно было уйти не больше пятнадцати минут. Но все решает конкурс художественной самодеятельности и авторской песни. Хотя, надо заметить, выступления всех команд были интересными.

В прошлом году для многих подготовка к конкурсу шла экспромтом, многие релетировали в автобусе по дороге. В этом году подготовка заняла больше времени. Не только для себя старались участники, но и ради болельщиков — ведь в этот день многие на природе выбрались семьями.



Участники второго фестиваля «Искра» — команда ЭСПЦ-1, ЖДЦ, энергоцеха и сборная завода



Сергей Кожевников (ЭСПЦ), победитель конкурса авторской песни



Александр Вяткин — капитан сборной завода



Победители — команда ЭСПЦ



ЭСПЦ — конкурс художественной самодеятельности



Завершение фестиваля — пикник для участников и болельщиков

## ФОТООТЧЕТ

## ПОЕЗДКА НА ГАНИНУ ЯМУ

Сама Лариса Мухачева, машинист крана ЭСПЦ, на Ганиной Яме было несколько раз. Этим летом решила организовать поездку с коллегами, расклеив объявления в цехе и заводоуправлении. И не ожидала, что желающих наберется на два автобуса.



Лариса Мухачева, Екатерина Обухова, Валентина Рыжанкова

Исторически Ганина Яма — это заброшенный рудник в нескольких километрах от Екатеринбурга. В середине XIX века этот участок земли был приобретен с целью добычи золота подрядчиком Гавриилом. Стоит заметить, что золото здесь так и не нашли, зато активно добывали железную руду до XX века. Позже рудник был полностью заброшен, шахты оказались заваленными. Само название «Ганина Яма» пошло от прозвища подрядчика — жители деревни называли Гавриила не иначе, как Ганей.

Считается, что именно на это место была вывезена первоначально для тайного захоронения расстрелянная семья Романовых. Сегодня Ганина Яма

представляет собой храмовый комплекс, который можно посетить с экскурсией.

Поездка всем понравилась, поэтому на обратном пути активно обсуждали планы на следующие совместные поездки.

16 июля состоится поездка в Екатеринбургский зоопарк. Автобус предоставляет профсоюз. Дети до пяти лет могут поехать на коленях у родителей.

7 августа планируется поездка в Кунгурскую пещеру. Стоимость поездки на взрослого — 1750 рублей, для детей до 16 лет — 1400 рублей. В стоимость входит автобус, входной билет в пещеру, обед, обзорная экскурсия по Кунгуру, посещение Свято-Никольского храма. Решение о поездке нужно принять до 15 июля.

Записаться на поездки можно по телефону 8(922)60-55-139 (Лариса Мухачева).



## ФОТОКОНКУРС

## «САМАЯ ОБАЯТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ»

Фотоконкурс «Самая обаятельная и привлекательная» продолжается. Итоги нового этапа конкурса будем подводить весной.

Знакомьтесь:

## Ольга ХОЛОДОВА

Ведущий инженер по стандартизации отдела управления качеством. На НСММЗ Ольга работает с 2006 года. Сейчас она отвечает за нормативно-техническую документацию и техническую библиотеку НСММЗ.

