

Год заводской семьи-2009 САМАЯ СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

На вопрос: «Кто главный в семье?» Владимир Русяев отвечает уверенно: «Конечно, мужчина». Но тут же добавляет: «За хозяина в доме у нас теперь Катюша». Утро 2-летней Катеньки Русяева начинается с зарядки — по примеру папы и мамы. По словам Владимира и Натальи, дочке нравится заниматься спортом. Для своей любимицы папа сделал домашний уголок — гимнастическую стенку, где она с удовольствием лазит и кувыркается. Но больше всего Катя любит летние пешие прогулки с мамой и папой.



СТР. 2

Портрет на фоне завода

18 ВОПРОСОВ О ЛИЧНОМ

Елена Владимировна Пекшева по характеру максималист. Во всём. Нашла себя и состоялась как руководитель. За 6 лет Елена Владимировна Пекшева прошла путь от специалиста по контрактам до начальника отдела декларирования. Свою работу она сравнивает с игрой форварда, находящегося на острие атаки. Её главная обязанность — создавать положительный «имидж» завода: отвечать за внешнюю торговлю, вести переговоры и осуществлять совместные с зарубежными фирмами заводские проекты.



СТР. 3

Один день из жизни коллектива ПОЖАРНЫЙ ДОЗОР

Владимир Ширькалов — человек, заметный издалека: рост 185 сантиметров, вес 92 килограмма. Выглядит гораздо моложе своих 50 лет. Его обычная норма — это 70 отжиманий от пола, 15 подъёмов переворотом за один подход. Он — рекордсмен заводской пожарной части: на сборы (в комплект боевой одежды пожарного входят: каска, брюки и куртка, рукавицы, пояс спасательный, топор поясной) от момента получения сигнала до выезда у него уходит примерно 17-20 секунд. При норме — 1 минута.



СТР. 3

▶ ХОРОШИЕ НОВОСТИ

Новость первая:

Удлиненная

20 декабря завершился плановый ремонт известково-обжиговой печи участка подготовки материалов. Сотрудники участка завершили комплексное обслуживание электро-энергооборудования печи, частично отремонтировали футеровку, линию загрузки и выгрузки в печь. В частности, был удлинен ленточный конвейер выгрузки из печи с 9 метров до 19.

Новость вторая:

Проектная

В соответствии с планом модернизации предприятия НИИ «Уралгипроруда» выполнен новый проект скипоподъемной установки для УПМ. Старый механизм разгрузки скипоподъемной установки заменен на новый: модернизирована конструкция установки и выпрямлены скиповые пути. В дальнейшем в соответствии с данным проектом планируется смонтировать смотровые площадки и полностью заменить скиповые пути.

Автор «Хорошей новости» — Виктор РЯПАСОВ, мастер по РМО УПМ

▶ КТО ЕСТЬ КТО

ПЕРВЫЕ ШАГИ

1 декабря 2008 года к обязанностям и.о. генерального директора ЗАО «УЗПС» приступил Владимир Васильевич Сологубов, до этого занимавший здесь должность заместителя генерального директора по производству. Прошедшие 1,5 месяца — срок для руководителя, конечно, небольшой. Но первые шаги на новом посту небезынтересны. Поэтому мы решили поближе познакомиться с Владимиром Васильевичем, узнать о том, как завод живёт в условиях глобального кризиса, а также о планах предприятия на 2009 год.



КРАТКОЕ ДОСЬЕ:

Сологубов Владимир Васильевич.
64 года.
Образование — высшее, УПИ (металлургический факультет и факультет организаторов промышленного производства).
Первое место работы — завод ОЦМ (г. Каменск-Уральский).
Общий стаж работы — 42 года.
Женат, есть дочь.
Хобби — разведение цветов.

Короткое знакомство с Владимиром Васильевичем сразу же располагает к откровенному разговору. И в очередной раз подтверждает истину, что талант организатора — это, как говорят, от бога. Он или есть, или его нет. Третьего не дано. Практический опыт управленца-хозяйственника у Владимира Васильевича большой. Закончив в своё время УПИ и отслужив в армии, он пришёл работать на завод ОЦМ в Ревде, где прошёл путь от старшего технолога плавильного цеха до заместителя генерального директора по сбыту. С 1994 года Владимир Васильевич — на руководящих должностях различных заводов, входящих в состав «Макси Групп». Опыт работы на УЗПС у него уже есть. В 1999 году Владимир Васильевич занимался здесь модернизацией производства и расширением ассортимента выпускаемой продукции. Тогда рентабельность завода повысилась на 8%. В общем, специалист он опытный. И то, что в сентябре 2007 года его назначили на должность заместителя генерального директора ЗАО «УЗПС» по производству, неслучайно.

— Владимир Васильевич, какую задачу поставило перед Вами руководство, когда в 2007 году Вы вновь вернулись сюда работать?

— Первое, надо было запустить волочильное производство на вновь введенных мощностях, освоить выпуск метизной продукции, в частности, проволоки, и, наконец, наладить

систему производства. Могу сказать, что результат налицо. В 2008 году ЗАО «УЗПС» освоил выпуск оцинкованной проволоки, используемой при производстве скоб для мебельной промышленности, и оцинкованную проволоку для армирования железобетонных конструкций класса Вр-1, холоднодеформированного проката периодического профиля класса В500С. Также изготовлены опытные партии крепёжных изделий строительного и машиностроительного назначения.

— Владимир Васильевич, а с чего Вы начали в должности и.о. генерального директора?

— Провёл совещание с руководителями всех подразделений предприятия. Рассказал о своём видении хозяйственной и управленческой политики.

— И какие ближайшие планы у руководителя ЗАО «УЗПС»?

— Наши ближайшие планы — повысить эффективность производства и сократить расходы. Первая задача, которая стоит передо мной как руководителем, — освоение и увеличение производства товарной продукции, выпускаемой заводом. До марта 2009 года мы должны запустить новый прокатный стан «150». Современный прокатный стан «150» отвечает самым высоким технологическим требованиям. Всего одна деталь — его мощность в 3 раза больше имеющегося в Нижних Сергах. Запуск стана «150» позволит производить катанку всех размеров, освоить

производство арматуры в бунтах, как термостойкой, так и горячекатаной. На данном этапе уже запущено производство гладкой катанки в непрерывном режиме на одной из двух ниток стана. Следующая задача — освоение гладкой катанки диаметром от 5,5 мм до 14 мм.

— Какие приоритетные задачи в условиях глобального кризиса Вы обозначите?

— Их несколько: минимизация расходов, оптимизация численности персонала и отработка качественных (с точки зрения снижения затрат) показателей метизного производства. Конечно, делать долгосрочные прогнозы дело неблагоприятное. Но, если спрос начнёт расти, то, кроме запуска прокатного стана «150», мы планируем закончить работы по инфраструктуре внутреннего железнодорожного транспорта и подготовить прокатный цех для сдачи в эксплуатацию уже в следующем 2010 году. Также в планах запуск цеха по производству крепёжных изделий.

— Думаете, Владимир Васильевич, кризис переживём?

— Обязательно! Во-первых, на нашем заводе сложился профессиональный коллектив, которому по силам любые поставленные задачи. Во-вторых, по сравнению с январём 2008 года увеличился план по выпуску метизной продукции: с 5,5 тысячи до 8,5 тысячи тонн. Работа есть, так что, уверен, кризис переживём.

СПРАВКА: ЗАО «Уральский завод прецизионных сплавов» — один из крупнейших российских производителей метизной продукции, на его долю приходится более 10% объема метизов, выпускаемых в России. Завод осуществляет поставки метизной продукции не только во все регионы России, но и в страны СНГ, Европы, Средней Азии и Африки. С 2008 года ЗАО «УЗПС» входит в группу компаний ОАО «НЛМК».

Производственные мощности ЗАО «УЗПС» отвечают самым высоким требованиям. На заводе установлены волочильные станы производства компаний «KONCH» (Германия), «MARIO FRIGERIO» (Италия), «TEAM MECCANICA» (Италия). Установлены и смонтированы станки фирмы «WAFIOS» и «HILGELAND» (Германия) для производства крепёжных изделий строительного и машиностроительного назначения. Работает линия гальванического цинкования и фосфатирования крепежа «MANZ» (Германия). Запущены в работу линия электрофосфатирования проволоки «M+E» (Италия), светлого

отжига «EBNER» (Австрия), печи для химико-термической обработки фирмы «KONNLE» (Германия), упаковочная линия «WEIGH PARK» (Голландия), две линии горячего цинкования проволоки фирмы «FIB» (Бельгия).

Завод производит метизную продукцию из низкоуглеродистой и легированной стали.

Предприятие постоянно расширяет номенклатуру изделий, осваивает их новые виды, удовлетворяя тем самым потребности рынка и увеличивая объёмы производства.

Приоритетной задачей для ЗАО «УЗПС» является высокое качество продукции, соответствие ее требованиям потребителей.

Система менеджмента качества ЗАО «Уральский завод прецизионных сплавов» успешно прошла сертификацию на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001, что подтверждается Сертификатом соответствия, выданным ОССК ООО УЦИ «Уралсертификат».

САМАЯ СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ



Здоровье – в наших руках

Владимир Русяев (на фотографии) – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЭСПЦ-1. Свой рабочий путь начинал учеником электрика в далёком 1969 году. За 40 лет работы стал настоящим профессионалом. Имеет высший разряд. В коллективе пользуется уважением. От вредных привычек свободен. В армии баловался сигаретами, но после завязал. Увлёкся спортом.

У Владимира Русяева первый разряд по лыжам. Каждый год участвует в областных соревнованиях по кроссу. Последний раз – в сентябре 2007-го в Нижних Сергах. Там он пробежал полумарафон, 21 километр. Говорит, пришёл не первым, но адреналина и удовольствия получил море. Его рецепт поддержания спортивной формы прост: ежедневная 15-минутная зарядка. А четыре раза в неделю – часовая тренировка. Первым делом – вис на турнике, упражнение для растягивания позвоночника. По словам Владимира, это необходимое упражнение для сохранения здоровья (советует всем). Затем – пробежка. В любую погоду. Норма – 5-10 километров. Частенько его тренировка превращается в семейный «поход». Или вдвоём с женой Натальей. Или втроём: с женой и маленькой дочкой.



История любви

Они познакомились 6 лет назад. До этого знали друг друга в лицо, но не общались. А тут всё сошлось. Оба – заядлые спортсмены. Наталья занималась плаванием, теннисом, Владимир – лёгкой атлетикой и лыжами. Оба – постоянные участники традиционных городских лыжных соревнований. В декабре 2002 года

Прошедший год в России был Годом семьи. И пусть всероссийский «семейный» год завершился, на страницах нашей газеты он продолжается! Мы решили, что в новом 2009 году раз в месяц будем рассказывать о семьях сотрудников нашего завода: многодетных, творческих, спортивных. Наши первые герои – семья Русяевых. Каждый день они начинают с зарядки, а раз в неделю обязательно отправляются в поход. Для них здоровый образ жизни – не норма, а абсолютно естественное состояние. В общем, эта замечательная семья – первый претендент на звание «Самой спортивной семьи НСММЗ».

на этих-то соревнованиях всё и завязалось в «узелок». Наталья первой подошла к Владимиру, сказала, что у неё не идут лыжи, и попросила помочь их подготовить. Владимир охотно это сделал – «поколдовал» со смазкой, и лыжи у Натальи «пошли». Пошёл и отсчёт времени их знакомства. Кстати, в тех лыжных гонках Наталья заняла второе место. Как шутит Владимир, если бы Наташа не была таким спортивным и азартным человеком, то они бы и не встретились. После соревнований стали общаться, встречаться. Поженились, а 2,5 года назад в их дружной семье появилась Катенька.



Адреналин

По 4 пары лыж на каждого, по велосипеду. Плюс коньки. Без спорта они не представляют своей жизни. Несмотря на то, что Наталья находится в декретном отпуске, она работает на полставки в спортивном клубе «Темп». Ведёт секцию фитнеса для всех желающих. Ежедневно по 3 часа. Как говорится, и для семейного бюджета подмога, и для души отрада. Зимой катаются на лыжах. Летом путешествуют пешком, на велосипедах, и вплавь – на байдарках и катамаранах. Семья



Русяевых уже объездила и исходила все окрестности. Одно из самых любимых мест отдыха – парк «Оленьи ручьи». Палатка, еда, и с ночёвкой по любимому маршруту: вдоль скал, реки Серга, пещеры «Дружба». Владимир говорит, надо обязательно там побывать – увидеть уральскую красоту. У Русяевых есть своя «спортивная» компания единомышленников, с которыми они часто отдыхают вместе. Владимира радует, что в последнее время таких, как он, любителей активного отдыха становится больше. Потому что, уверяет он, спорт продлевает жизнь, даёт необходимый организму адреналин и, наконец, общение.

Кто в доме хозяин?

Вместе Русяевы 5 лет. Живут дружно и в согласии. Почему? Да просто любовь к спорту у них взаимная. На мир смотрят одинаково. Правда, Наталья – из династии преподавателей, а Владимир, что называется, рабочая «косточка». И на вопрос: «Кто главный в семье?» Владимир отвечает уверенно: «Конечно, мужчина». Но тут же добавляет: «За хозяина в доме у нас теперь Катюша».



Утро младшая Русяева начинается с зарядки – по примеру папы и мамы. По словам Владимира и Натальи, дочке нравится заниматься спортом. Для своей любимицы папа сделал домашний уголок – гимнастическую стенку, где она с удовольствием лазит и кувыркается. Но больше всего Катя любит летние пешие прогулки с мамой и папой. У неё есть свой рюкзак, и когда вся семья отправляется в поход, то она складывает туда свои любимые игрушки. Самая запомнившаяся прогулка, по словам Владимира, была этой осенью. На велосипедах они проехали 15 километров до посёлка Ледянки. И во время этой поездки прочувствовали, что такое «золотая осень» – стали свидетелями настоящего листопада. Владимир говорит: «Мы стояли под берёзой, ловили листочки, а потом ныряли, зарывались в эту листву. Это было что-то невообразимое, непередаваемые ощущения». Ну, а что касается заветной мечты, то она у Русяевых есть. И вполне реальная. Они планируют купить байдарку, взять отпуск на 2-3 недели и пройти всю Чусовую. Чего мы им и желаем!



В августе 2002 года в отделе декларирования (бывший отдел внешнеэкономической деятельности) появился новый сотрудник. Во всех отношениях симпатичный. Елена Пекшева говорит, что на завод она пришла сама. Без всяких советов знакомых или поиска объявлений о работе. Просто пришла в отдел кадров, заполнила анкету. Ею, как кандидатом, заинтересовались. Предложили работу. Как оказалось, это судьба — «они понравились друг другу». За 6 лет Елена Владимировна прошла путь от специалиста по контрактам до начальника отдела. Что касается образования, то она переводчик, закончила факультет иностранных языков Евразийского университета в Астане. Что

18 ВОПРОСОВ О ЛИЧНОМ

Мы начинаем новую рубрику. Цель — создание неформального портрета сотрудника предприятия. Наш первый герой, точнее героиня, Елена Владимировна Пекшева, начальник отдела декларирования ЗАО «НСММЗ».

касается характера, то Елена Владимировна — максималист. Во всём. Нашла себя и стоялась как руководитель. Свою работу она сравнивает с игрой форварда, находящегося на острие атаки. Её главная обязанность — создавать положительный имидж завода: отвечать за внешнюю торговлю, вести переговоры и осуществлять совместные с зарубежными фирмами заводские проекты. Она свободно владеет английским и казахским языками. Последние переговоры, которые она провела, завершились недавно, в начале декабря 2008 года. На завод приехал один из руководителей итальянской фирмы «Даниэли» господин Флориани. Тема переговоров: «Окончание шеф-монтажных работ на площадке в г. Берёзовский и подписание документов». Переговоры прошли успешно.

Таково краткое знакомство с нашей героиней, а теперь переходим к главному: предлагаем вашему вниманию блиц-опрос, в ходе которого мы задали Елене Владимировне 18 интересных вопросов и получили 18 честных ответов.

— **Кем Вы мечтали стать в детстве?**
— Я училась в английской спецшколе. Поэтому, начиная со 2 класса, мечтала быть переводчиком.
— **Как и где Вы заработали свои первые деньги?**

— На уборке моркови в колхозе. Заработала 30 рублей. Потратила их на покупку спортивной сумки.

— **Охарактеризуйте себя как руководителя.**

— Строгий, но справедливый. Извиниться перед коллегой могу.

— **Как Вы считаете, на рабочем столе у сотрудников должен быть порядок?**

— У меня есть стойкое убеждение, что если на рабочем столе беспорядок, то и в голове у человека хаос.

— **Последний тренинг, который Вы прошли?**

— В марте 2008 года прослушала курс лекций в «Русской школе управления» по теме: «ВЭД компании: особенности таможенного регулирования».

— **Как отличить профессионала в области внешнеэкономической деятельности от непрофессионала?**

— По умению разбираться в тонкостях и нюансах контрактов.

— **Что самое важное во время переговоров с иностранными партнёрами?**

— Взаимопонимание сторон и корректный перевод.

— **Как определить, что переговоры прошли успешно?**

— Если в конце переговоров говорят «До встречи», это значит, мы ещё увидимся, и

совместная работа будет продолжена.

— **Самые длинные переговоры, которые Вам пришлось вести?**

— 12 часов.

— **Что Вас больше всего раздражает в людях?**

— Хамство.

— **Сколько дней отпуска Вы можете себе позволить за один раз?**

— 10 дней.

— **Принципы, в соответствии с которыми подбираете себе одежду.**

— Предпочитаю классический стиль.

— **Ваш способ борьбы с плохим настроением?**

— Занятия спортом, если точнее, то фитнесом.

— **Что самое трудное в жизни?**

— Борьба с человеческой подлостью и равнодушием.

— **Какая мысль Вас занимает в последнее время?**

— Как стать счастливым?

— **Любимое стихотворение или поэт?**

— Омар Хайям.

— **Последняя прочитанная книга на английском языке?**

— Джером Сэлинджер: «Над пропастью во ржи».

— **Ваш самый главный поступок в жизни?**
— Рождение ребёнка.

▶ ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВА

ПОЖАРНЫЙ ДОЗОР

Раньше их называли «огнеборцами». Сегодня пожарными. На 5-тысячный коллектив нашего завода приходится всего 15 пожарных. Пусть их немного, но все они с честью справляются с возложенными на них задачами.

Диалог по телефону в диспетчерской пульте централизованной охраны (ПЦО):

- Диспетчер на связи.
- Сейчас кабинет закрыт?
- Всё нормально.

У Тамары Копытовой (на фотографии) очередное дежурство. Она — диспетчер ПЦО. Сейчас принимает на охрану один из заводских объектов. Каждую минуту несколько звонков. Самое напряжённое время — с 6 до 10 утра и с 15.00 до 20.00. Рабочий стол диспетчера похож на командный пункт: 5 телефонов, аппарат прямой связи, рация и 3 компьютера. На экране компьютеров весь завод как на ладони. Ответственность — огромная, профессия — любимая. По словам Тамары Семёновны, здесь нужно мгновенно принимать решение, быть постоянно в напряжении. Одним словом, не работа, а сплошной адреналин. Но такая работа ей по душе. Основные обязанности диспетчера — это принятие на

охрану и сдача с охраны заводских объектов, а также приём звонков о случаях возгорания на территории предприятия.



Четыре «пожарные» смены, по 3 человека в каждой, один сменный водитель-пожарный, 5 газоспасателей, начальник пожарной части и начальник штаба ГО и ЧС — это и есть состав заводского «пожарного дозора». Начальник штаба (правильнее, аварийно-спасательного формирования ЗАО «НСММЗ») Андрей Сенокосов (на фотографии) — человек опытный. Уже почти 30 лет на службе. Считает, что быть пожарным почётно, потому что это очень важная и необходимая миссия — предотвращать аварийные пожарные ситуации.

С утра пересменка, затем так называемый «целевой дозор» — объезд территории завода, далее плановый обход в составе заводской комиссии заводских цехов, те-

кущая работа по согласованию сварочно-ремонтных работ, работа с личным составом. Это только малая часть обязанностей «главного пожарного» завода. Несмотря на занятость, Андрей Петрович нашёл время, чтобы провести экскурсию по двухэтажному зданию пожарного депо. На первом этаже находятся ремонтная база и гараж, на втором — учебный класс, помещение для отдыха личного состава, кабинеты инспекторов и начальника, душевые и санузлы. В гараже два автомобиля (одна машина в боевом расчёте, другая — в резерве), укомплектованных пожарно-техническим вооружением (ПТВ). На борту каждой 2,5 тонны воды, 250 литров пенообразователя, три лестницы, стволы, пожарные рукава, спасательные верёвки, диэлектрическая одежда и многое другое. В общем, здесь созданы все условия для работы. Единственное, чего, по словам Сенокосова, пока не хватает для полноценной работы, — отсутствие базы газодымозащиты.

Площадь «подшефной» территории аварийно-спасательного формирования — 41 гектар. Специфика работы на предприятии заключается в том, что на этом небольшом пространстве сконцентрировано много производственных цехов, как следствие, много пожаро- и газоопасного технологического оборудования (к слову, на территории завода — одних только точек газопотребления — 360). Отсюда одна из основных задач руководителя подразделения — усиленная противопожарная профилактика плюс безопасная эксплуатация газового оборудования. В должности руководителя Андрей Сенокосов всего 3 года, но результаты работы налицо. С 2006 года на предприятии не зафиксировано ни одного пожара.

Андрей Сенокосов — начальник требовательный. Дисциплина в подразделении — строгая. От подчинённых он требует профессионального отношения к своим обязанностям. Поэтому они ежедневно садятся за парту. Цель — совершенствование навыков и доскональное изучение заводских сооружений и технологии. Как говорит

Андрей Петрович, пожарный должен быть «вооружён до зубов», в том числе и знаниями. Занятия, как обычно, по расписанию: с 11.00 до 12.30. Сегодня обучать коллег будет начальник караула (смены) Владимир Ширькалов (на фотографии). Тема — работа со спасательной верёвкой. Профессиональный пожарный должен уметь вязать, как минимум, 4 разных узла, с помощью верёвки спускать пострадавшего с верхних этажей горящего здания и многое другое.



Владимир — человек, заметный издали: рост 185 сантиметров, вес 92 килограмма. Выглядит гораздо моложе своих 50 лет. Его обычная норма — это 70 отжиманий от пола, 15 подъёмов переворотом за один подход. Он местный рекордсмен. На сборы (в комплект боевой одежды пожарного входят: каска, брюки и куртка, рукавицы, пояс спасательный, топор поясной) от момента получения сигнала до выезда у него уходит примерно 17–20 секунд. При норме — 1 минута. В далёком 1992 году он переквалифицировался из помощника машиниста в пожарные. С тех пор ни разу не пожалел. Говорит, пожарный — это универсал, который должен обладать сноровкой медика, навыками электрика и интеллектом шахматиста. Ведь решение во время пожара надо принимать мгновенно, чтобы и самому не пострадать, и другим не навредить. Поэтому на вопрос: «Нравится работа?» отвечает без ложной скромности: «Это благородная профессия, потому что пожарный призван спасать жизни людей».



«МОЙ ПЕРВЫЙ ЗАРАБОТАННЫЙ РУБЛЬ»

Мы продолжаем рассказывать о том, как сотрудники нашего предприятия заработали свои первые деньги и на что они их потратили. Сегодня свою историю рассказывает **Евгений Анатольевич МАСЛОВ**, заместитель генерального директора по транспорту ЗАО «НСММЗ».



«Свои первые деньги я заработал «фарцовкой». Это было в 1986 году. Тогда я вместе с другом поступил в Кузбасский политехнический институт. И уже после зачисления мы решили с ним съездить в Москву. В столице по случаю купил кроссовки «Адидас». В ГУМе они тогда стоили, помню, 29 рублей. А когда вернулся домой, в Кемерово, то продал их за 100. Заработанные деньги прогулял с друзьями».

► ПРЕССА

РОССИЙСКИЕ НОВОСТИ

НЛМК продал порт в Туапсе

ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» закрыло сделку по продаже 69,41% акций ОАО «Туапсинский морской торговый порт» (ТМТП) компании Universal Cargo Logistics Holding, бенефициаром которой является председатель совета директоров НЛМК Владимир Лисин.

Сумма сделки составила 7 миллиардов 105 миллионов 155 тысяч 57 рублей (около 254 миллионов долларов) из расчета 1,17 рубля за одну обыкновенную именную акцию ТМТП.

Денежные средства от реализации пакета акций в ОАО «ТМТП» будут использованы для выплат по краткосрочным обязательствам НЛМК, а также для финансирования текущих обязательств по инвестиционным проектам.

Quote.ru

Приятный сюрприз

Начало года преподнесло металлургам сюрприз: начал восстанавливаться спрос на отдельные виды стального проката. Некоторые комбинаты увеличили производство на 20-30%. Но это временная тенденция, предупреждают эксперты. «Мы сами такого не ожидали», — признает совладелец Evgaz Group Александр Абрамов. Evgaz Group дозагрузила мощности по сравнению с ноябрем-декабром где-то на 20-30%, добавил он. На 20% в январе дозагрузила мощности и Магнитка, говорит источник, близкий к комбинату (от официальных комментариев представитель ММК отказался). На металлургических предприятиях «Металлоинвеста» сейчас загрузка составляет от 80% до 100%, говорит представитель компании. Оживление на рынке заметила и «Северсталь». Но пока это касается только сортового проката, говорит сотрудник компании. ЧМК (входит в «Мечел») работает с загрузкой примерно 80%, правда, такая же была и в декабре прошлого года, говорит сотрудник «Мечела». Правда, большинство опрошенных «Ведомостями» металлургов не исключают, что январский всплеск временный. Он может быть связан с перераспределением объемов продаж в мире в пользу более дешевых производителей, например в России и на Украине, думает представитель НЛМК. Кроме того, эффект «спроса» создает дублирование потребителями своих заявок на несколько производителей однотипной продукции, добавляет он. В любом случае ситуация с восстановлением спроса может оказаться временной, предупреждают эксперты. По мнению некоторых из них, реальные сдвиги в лучшую сторону начнутся не раньше второй половины 2009 года.

СПРАВКА: Цены на прокат остаются по-прежнему на низком уровне. Относительно декабря цены на арматуру даже снизились на 23% — до \$363 за тонну (данные «Чермета»). В целом в январе внутренние цены на сталь упали на 70% с максимума, зафиксированного в июле прошлого года.

«Ведомости»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

На сколько упадут мировые цены на кокс и руду?

Второй по величине в мире производитель стали Nippon Steel заявила о готовности сотрудничать с южнокорейской компанией Posco на переговорах с поставщиками о ценах на коксующийся уголь и железную руду, передает Bloomberg. «У нас уже есть альянс с Posco», — сказал Акио Мимура, председатель совета директоров Nippon Steel. Такие переговоры пока не начаты, отметил он, не приводя деталей. Baosteel Group, крупнейший в Китае производитель стали, начал переговоры об определении годовых контрактных цен с Rio Tinto на прошлой неделе в Шанхае. Цены, которые поднялись до рекордных уровней за последние 6 лет, могут упасть на 30%, по данным опрошенных Bloomberg на прошлой неделе 11 аналитиков. Производители коксующегося угля из Австралии, Канады и России начнут переговоры с производителями стали на следующей неделе в Японии, чтобы установить контрактные цены на коксующийся уголь на год, который начинается 1 апреля, сообщил Tax Report без ссылок на источник.

СПРАВКА: Goldman Sachs ожидает, что годовые цены на кокс упадут на 60%, а на руду — на 30% с апреля.

metcoal.ru

Падение гривны сыграло на руку металлургам

Украинские металлурги по итогам декабря минувшего года увеличили объемы производства после четырех месяцев падения. В последнем месяце 2008 года, по сравнению с ноябрем, производство стали увеличилось почти на 40%, чугуна — на 30%, проката черных металлов — на 31,7%. Среди факторов улучшения ситуации — девальвация гривны, которая сформировала выгодные экспортные цены, а также удешевление производственного сырья — руды и кокса. В декабре, по сравнению с августом, стоимость коксующегося угля упала более чем в четыре раза — с 600-700 до 150 долларов за тонну.

Также увеличился и спрос со стороны металлотрейдеров.

«К декабрю на складах торговцев черными металлами возник дефицит металлопродукции», — говорит пресс-секретарь ММК им. Ильича Сергей Магера. — Это повлияло на то, что производство несколько увеличилось. Таким образом, если в ноябре мы работали на треть мощностей, то в декабре — уже на половину».

Причем украинские металлурги, кроме традиционных рынков сбыта, начинают активно завоевывать Австралию и Азию. Аналитик инвесткомпания «Драгон Капитал» Сергей Гайда отмечает: «На этих рынках Украина прежде всего будет конкурировать с Россией и Китаем. Но так как гривна девальвировала больше, чем рубль, украинские предприятия имеют неплохие шансы выиграть конкурентную борьбу».

Для украинской металлургии, которая экспортирует больше 80% продукции, именно подорожавший доллар внутри страны позволил улучшить свои позиции на мировом рынке металлов. С другой стороны, из-за сокращения поставок газа в январе текущего года на 50% ряд металлургических комбинатов переориентировался на другие виды сырья. В частности, «Азовсталь» и Енакиевский металлургический завод в октябре-ноябре прошлого года в производстве чугуна природный газ заменили коксом. А в начале этого месяца кокс в производстве начали использовать и на «Арселор Миттал».

СПРАВКА: В январе текущего года украинские металлургические предприятия снизили выпуск продукции до 60-68 тонн в сутки. По официальным данным, на сегодняшний день украинские сталелитейные заводы работают на 55% своих мощностей. Причем в ноябре минувшего года предприятия работали на 35% от своей мощности.

minprom.com.ua

► ДОСКА ПОЧЕТА

МЫ ГОРДИМСЯ НАШИМИ СОТРУДНИКАМИ!



РЯПАСОВ
Виктор
Владимирович

Мастер по ремонту механического оборудования УПМ. Стаж работы на предприятии — 3 года. Высококвалифицированный специалист.



РОЖКОВ
Александр
Валентинович

Обжигальщик извести 6 разряда. Стаж работы на предприятии — 3 года. Обладает высоким профессиональным мастерством.



МЫЗНИКОВ
Сергей
Иванович

Электрогазосварщик 6 разряда. Общий стаж работы — 20 лет. Обладает высоким профессиональным мастерством.

► ФОТОКОНКУРС

«САМАЯ ОБЯТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ»

Редакция газеты продолжает фотоконкурс «Самая обаятельная и привлекательная». Цель — обратить внимание на наших женщин, работающих рядом с мужчинами. Итоги конкурса будут подведены накануне Международного женского Дня 8 Марта.

Знакомьтесь:

Елена Новожилова

Машинист крана 4 разряда. Елена — ответственный и отзывчивый человек. Влюблена в свою профессию. По словам коллег, самая обаятельная и привлекательная!

