

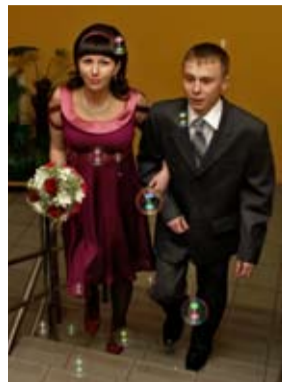
Дело молодое

СВАДЬБА

Некоторые ищут свою любовь годами. А другие находят быстро, потому что сумели её разглядеть — вот она, рядом. Создают семьи и счастливо живут. Как, например, молодожёны ЗАО «НСММЗ». Только за последний год здесь появилось несколько семейных пар. Одна из них — Маша и Олег Бормотовы.

— Маша, какой момент свадьбы вам особенно запомнился?

Маша Бормотова: «Когда после загса приехали в кафе и там нас торжественно встречали родственники и друзья. По традиции родители поднесли хлеб-соль, на счастье бросали монетки и лепестки роз. Было очень трогательно».



СТР. 2

Культурный анонс

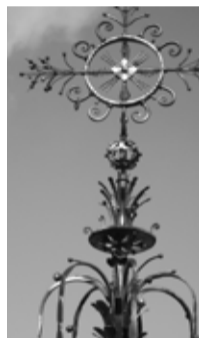
ИСКУССТВО КОВАНОВОГО

МЕТАЛЛА

9 декабря в «Демидов-центре» открылась выставка «Мастера России». Представлены авторские работы участников «Студии художественнойковки Эдуарда Кремнёва».

— Эдуард, почему стоит посетить выставку?

Эдуард Кремнёв, автор и организатор выставки: «Я думаю, если человек обладает художественным мышлением, то непременно увидит на этой выставке высокую эстетику в орнаментальной культуре прежних лет».



СТР. 2

Новые технологии

ЛАБОРАТОРИЯ –

ЭТО ЛИЦО ПРЕДПРИЯТИЯ

Людмила Леванова (на фотографии) — начальник Центральной испытательной лаборатории. Пришла сюда в 1977 году. За 31 год работы в лаборатории ни разу не возникало мысли куда-то уйти. Работу любит, говорит, что скучать некогда. На вопрос: «Чего больше всего хочется в профессиональном плане?» отвечает искренне: «Очень хочется создать современную лабораторию с современными приборами».



СТР. 3

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

Воздух станет чище

Специалисты НСММЗ, НЛМК и фирмы «Гипрогазоочистка-инжиниринг» (г. Москва) разрабатывают технические решения по модернизации системы газоочистки предприятия. Главная цель реконструкции — минимизация вредного воздействия металлургического производства на окружающую среду.

Что такое газоочистка? Газоочистка — это сбор запыленных газов от технологических агрегатов, источников выброса. Это целый комплекс оборудования, включая фильтровальную станцию, куда поступают собранные газы. «На входе» в фильтровальную станцию начальное содержание пыли в дымовых газах доходит до 20 граммов на кубический метр. «На выходе», после фильтрации, — до 10 миллиграммов на кубический метр, т.е. запыленные газы могут очищаться почти на 99%.

Проектировщик

Генеральным проектировщиком выступает институт «УРАЛНИИАС», который уточняет объёмы проектных и строительно-монтажных работ, а также характеристики будущей системы газоочистки предприятия. После этого делается вывод о стоимости реконструкции, и руководство завода сможет выбрать один из вариантов готовых проектов, чтобы приступить к строительству.

Ориентировочные сроки внедрения новой системы газоочистки — вторая половина 2010 года, т.е. от разработки проекта до его реализации пройдет примерно 15 месяцев.

Здоровый воздух — здоровые люди

Эффект от внедрения модернизированной системы газоочистки, прежде всего, экологический. Главное — здоровье. Не только работников предприятия, но и жителей Ревды, а также будущих поколений. Стандарты внедряемых НСММЗ экологических требований очень высокие. По некоторым направлениям даже выше европейских.

Автор «Хорошей новости» — Максим Германович ЧЕРНОГУБОВ, ведущий инженер отдела главного энергетика

▶ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

Любимая работа



Обычная смена у Александра Сабурова (на фотографии) начинается в 8 утра, а заканчивается в 20.00. С утра он — инженер-технолог ЦРМО, а по вечерам, после 17.00, — преподаватель Центра подготовки персонала НСММЗ. Всего здесь 7 преподавателей. Все — «внештатники». И в этом большой плюс и отличие нашего Центра от других подобных — преподаватели и рабочие здесь «варятся в одном котле».

Сегодня у Александра Павловича занятие с группой рабочих, осваивающих новую для себя профессию — «стропальщик». Срок обучения — 1 месяц. Чтобы успешно овладеть этой специальностью, нужно не так много — не прогуливать занятий и желание осваивать всё новое. Для повышения качества обучения каждому слушателю Александр Сабуров выдаёт наглядный материал: пособие для стропальщиков и инструкцию «Основные типы и маркировки стропов». 61 час теории в Центре подготовки персонала и 82 часа практики на рабочем месте. Потом — аттестация и возможность иметь смежную профессию и, соответственно, больше зарабатывать. За 10 лет работы в Центре Александр Сабуров дал путёвку в новую специальность не одной тысяче заводчан.

Несмотря на солидный преподавательский стаж, Александр Сабуров сам учится до сих пор. Говорит, интересно. Последний раз повышал квалификацию год назад, когда прослушал курс «Составление проектов производства работ с кранами» в Уральском экспертном центре. Себя Александр Павлович называет оптимистом. Работу и коллектив любит.

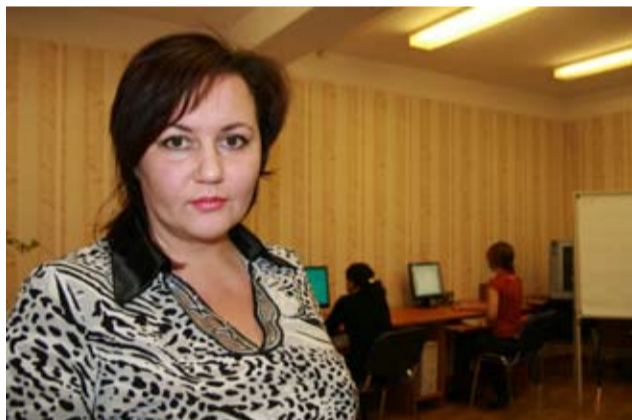
Учиться, учиться и ещё раз учиться



Про своих «студентов» Александр Сабуров говорит, что они стараются. Ралиф Хайруллин (на фотографии) — не исключение. Он — человек технического склада ума и всё, чему его учат в Центре подготовки

персонала, схватывает на лету. Ралиф — шихтовщик. На завод пришёл недавно, в апреле 2008 года. Сейчас ждёт не дожидаясь, когда получит удостоверение стропальщика и вторую специальность. А уже через год ему придётся подтвердить полученную здесь новую квалификацию. Корпоративное обучение — один из самых действенных способов решения стратегических задач НСММЗ, так как создаёт возможности для профессионального развития сотрудников. К тому же, чем больше внимания и средств направляется на обучение и обеспечение высокого уровня квалификации персонала, тем меньше на предприятии технологических нарушений и нештатных ситуаций. Основные направления деятельности Центра подготовки персонала НСММЗ — это повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка. Формы обучения — разные: как индивидуальная, так и на курсах.

Что посеешь, то и пожнёшь



Ольга Голомолзина (на фотографии) — начальник Центра подготовки персонала. Работает здесь уже 6 лет. Обязанностей хватает: это организация и контроль процесса обучения, модернизация системы обучения, обеспечение материальной базы и т.д. Ольга Валерьевна показывает нам компьютерный класс. Здесь есть всё необходимое для успешного обучения: 8 компьютеров с жидкокристаллическими мониторами, флип-чарт, магнитная доска и телевизор.

Центр состоит из двух бюро. Первое из них — по подготовке персонала. Это бюро, открытое в 2000 году, занимается обучением и переподготовкой рабочих и руководителей. Второе бюро — по оценке и развитию персонала предприятия. Год открытия — 2006-й. Задача этого бюро не менее важная — установка и наладка системы по работе с кадровым резервом, так как одна из главных задач, стоящих перед трудовым коллективом НСММЗ, это развитие кадрового потенциала завода. Холдинг остро нуждается в профессиональных кадрах. Одним из источников их пополнения должен стать наш завод. С этой целью планируется модернизировать Центр подготовки персонала. Большой интерес к этому проекту проявила компания Siemens — Vai. В 2006 году ЗАО «НСММЗ» заключил договор с этой компанией о проведении тренингов для работников холдинга. Уже прошло три тренинга, последний — в июле этого года. А недавно в Центре открыли ещё один курс — «Деловой английский». Он — для руководителей и специалистов предприятия, тех, кому надо вести переговоры или заниматься техническими переводами. «Деловой английский» оказался очень популярен и востребован. Сейчас изучением второго языка в Центре занимаются три группы, всего 60 человек.

СПРАВКА: На данный момент у Центра подготовки персонала НСММЗ есть лицензия на обучение по 120 профессиям. В этом году Центру предстоит обучить на курсах целевого назначения и производственно-технических курсах 640 рабочих, 548 руководителей и специалистов.

ГОРЬКО!

▶ ДЕЛО МОЛОДОЕ

Некоторые ищут свою любовь годами. А другие находят её быстро, потому что сумели её разглядеть – вот она, рядом. Создают семьи и живут в гармонии и счастье. Как, например, молодожёны с ЗАО «НСММЗ». Только за последний год на предприятии появилось несколько семейных пар.

Маша Бормотова (на фотографии) – контролёр ОТК. Работает на участке подготовки лома. Одновременно учится на 5 курсе Уральского государственного колледжа им. Ползунова. Собирается стать бухгалтером и пойти учиться дальше, получить высшее образование. До этого, правда, ещё далеко. А пока Маша получила и обрела своё женское счастье. Недавно сшила себе свадебное платье на заказ и отправилась в загс с женихом. Жених – свой же, с завода, слесарь КИПиА Олег Бормотов. Кстати, Олег – представитель уже 3-го поколения трудовой династии Бормотовых. Дед Олега всю жизнь работал в оцинковальном цехе, бабушка – в

шурупном, отец, Сергей Викторович, работает заместителем начальника ЖДЦ, а мама, Валентина Павловна, много лет трудится в отделе транспорта заводоуправления.

Расписались молодые 30 октября. Свадьбу отмечали в кафе «Россия». Как положено: весело, дружно, с песнями и криками «Горько!» Счастливые родители, глядя на молодожёнов, говорят: «Маша и Олег – замечательная пара. Поженились, значит, любят друг друга. Теперь будем ждать внуков». По их словам, Маша – весёлая и покладистая. Олег – справедливый и целеустремлённый. Он, как и молодая жена, учится. Заканчивает УГТУ-УПИ по специаль-



ности «Экономика и управление».

– Маша, какой момент свадьбы вам особенно запомнился?

– Когда после загса мы приехали в кафе и там нас торжественно встречали родственники и друзья. По традиции родители поднесли хлеб-соль, на счастье бросали монетки и лепестки роз. Было очень трогательно.

– Расскажите, как и когда вы познакомились со своим будущим мужем.

– С Олегом мы познакомились 3 года назад на улице, недалеко от Дома пионеров. Он подошёл ко мне, представился, предложил погулять. Я оставила ему свой телефон. Сначала просто общались. Он дарил мне цветы, мои любимые розы. Постепенно мы узнавали друг друга, нашлись общие интересы. Говорят, что плюс притягивается к минусу. У нас наоборот. Мы очень похожи, и поэтому сошлись.

– Кто из вас стал инициатором проведения свадьбы? Олег?

– Нет, это наше совместное решение. У нас, вообще, нет разделения мнений. Мы и по дому стараемся делать всё вместе. Дома, например, если я занята на кухне, Олег помогает мне, а если он что-то делает, я иду помогать ему.

– Что для вас важнее: семья или карьера?

– Конечно, семья. Хочется иметь дом, любимых детей и любящего мужа. А что касается карьеры, то её я всегда успею сделать.

– Что для вас женское счастье?

– Женское счастье – это когда можешь выразить себя в работе, когда рядом человек, который поддерживает тебя.

– Что вы можете посоветовать будущим невестам?

– Доверяйте себе и мужу, и тогда всё будет хорошо.

Администрация предприятия поздравляет молодожёнов и желает им счастья и наследников!

▶ КУЛЬТУРНЫЙ АНОНС

ИСКУССТВО КОВАНОГО МЕТАЛЛА

9 декабря в «Демидов-центре» открылась выставка «Мастера России». На ней представлены авторские работы участников «Студии художественнойковки Эдуарда Кремнёва».

Автор идеи данной выставки – Эдуард Кремнёв (на фотографии). Представляясь, протягивает визитку, выкованную из железа. Оригинально. И неслучайно. По профессии он – «ювелир», по образованию – «художник по металлу». Кстати, именно «перу» Эдуарда Кремнёва принадлежит концепция проекта заводской площади с фонтаном (ниже на фотографии) перед заводоуправлением и её воплощение. По его словам, таким образом он хотел восстановить историческую справедливость, подняв из заводских архивов проект площади 50-летней давности.

Опыт работы у Кремнёва – большой, география трудового стажа – широкая, как страна: от фабрики «Ростовская финифть» и ярославского ювелирного производства до кузнечного производства «Завода Интехремонт», организованного уже здесь, на Урале. Кузнечное дело своё Эдуард любит и уважает. Коллег приучает к тому же.

Эдуард Кремнёв, автор и организатор выставки:

«Художник-кузнец только в тексте пишется через маленькую чёрточку. Но в жизни между кузнецом и художником – пропасть. Преодолеть её дано единицам. Те рабочие кузнечного производ-



ства, которые оказались способными вытерпеть мою любовь к философии, искусству, творчеству, свободе, дисциплине и постоянному саморазвитию, идут по жизни со мной. Они должны постоянно учиться. А я должен их учить. Их работы можно увидеть на данной выставке».

Кузнечное дело юный Кремнёв принял к сердцу не сразу. Но понял, что для Урала железное ремесло – ис-

кусство глубинное и особое. Сейчас его авторские выставки проходят в различных городах России. На этот раз в музее НСММЗ художник организовал не простую выставку, а культурно-просветительскую. По его словам, перед посетителями в «конспективном порядке» раскрывается главное: возможность воочию изучить искусство художественнойковки металла. Сегодня мастера «Студии художественнойковки Эдуарда Кремнёва» выполняют самые разнообразные украшения из кованого металла: крылечки, люст-

ры, мебель, фонари, ворота, оградки, парковую скульптуру и т.д. Часть этих украшений можно увидеть на выставке. Также зрители смогут полюбоваться фотопостерами работ «Студии» и открыть для себя искусство уральских кованых крестов. Почему крестов? Это древняя православная российская традиция. Эдуард Кремнев даже провёл собственное научное исследование на тему «Уральский кованый крест», под руководством Н.И. Моргунова (УрГУ, Институт урбанистики). Результаты исследования можно увидеть на стендах «Демидов-центра». Приходите! Не пожалеете.

Эдуард Кремнёв, автор и организатор выставки:

«Моё искусство измеряют тоннами – несмотря на то, что Идея – первична. Я думаю, если человек обладает художественным мышлением, то непременно увидит на этой выставке высокую эстетику в орнаментальной культуре прежних лет и в авангардных, опытно – экспериментальных работах».

СПРАВКА:

Студия художественнойковки Эдуарда Кремнева образована в 1996 году. За 12 лет работы её мастера (на данный момент 6 человек) успешно освоили как древние, так и современные новаторские способы художественной обработки металла.



ЛАБОРАТОРИЯ – ЭТО ЛИЦО ПРЕДПРИЯТИЯ

Работу в лаборатории можно сравнить с работой ювелирной мастерской, так как здесь требуется точнейшее соблюдение методики испытаний. К местным «ювелирам» прежде всего надо отнести коллектив Центральной испытательной лаборатории (ЦИЛ).



Людмила Леванова (на фотографии) – начальник ЦИЛ. Пришла сюда в 1977 году. За 31 год работы в лаборатории ни разу не возникло мысли куда-то уйти. Любовь к химии у неё взаимная. Работу любит, говорит, что скучать некогда: всё время меняется оборудование, появляются новые методики и материалы. На вопрос: «Чего больше всего хочется в профессиональном плане?» отвечает искренне: «Очень хочется создать современную лабораторию с современными приборами». Что касается других перспектив, то, как считает Людмила Алексеевна, главное – создать крепкий коллектив единомышленников, который может быстро перепрофилироваться с учётом потребностей рынка. Задач, которые коллективу ЦИЛ приходится решать ежедневно, много: контроль всего технологического процесса – от сырья и вспомогательных материалов,

включая нефтепродукты, до отходов производства – шлаков и пыли. Ведется в лаборатории также научно-исследовательская деятельность: работают над совершенствованием технологического процесса, изучают новые возможности использования отходов и применение новых материалов. Наиболее важная из всех задач – высококачественный анализ готового продукта.



По словам Людмилы Алексеевны, её предыдущий начальник был хорошим учителем. Она на всю жизнь запомнила его фразу: «Работать нужно не эмоциями, а цифрами и фактами». Поэтому и её главный принцип руководства – меньше болтовни, больше работы. Что непросто: коллектив, в основном, женский, эмоции порой захлёстывают. В чём же особенности руководства женским коллективом? Начальник ЦИЛ признаётся: «К каждой сотруднице лаборатории нужно найти подход. Но не это главное. Руководить персоналом, будь то женщины или мужчины, надо жёсткой рукой: сотрудники должны чётко исполнять все возложенные на них функции, т.е. строго соблюдать все технологические процессы». Работа в Центральной испытательной лаборатории – не для белоручек и ленивых. Здесь приходится работать как физически (подготовка проб), так и умственно (расчёт анализов). Поэтому к профессиональным качествам химика относятся усидчивость, аккуратность, внимание плюс доскональное знание химии. Любая лаборатория, по словам Людмилы Алексеевны, – это «лицо» предприятия, так как по техническому состоянию заводской лаборатории видно состояние предприятия. Главная задача, поставленная руководством ЗАО «НСММЗ» перед Центральной испытательной лабораторией, это применение современных технологий: как новых методов испытаний, так и нового оборудования.

Всего в ЦИЛ две лаборатории. Марина Шакина – начальник лаборатории рентгено-спектрального анализа (РСА) (на фотографии). Коллектив лаборатории – 5 лаборантов, 1 инженер, 1 инженер-элект-



роник и начальник. Лаборанты занимаются приёмом, подготовкой пробы, проведением анализа пробы и оформлением выдачи результатов, инженер контролирует работу лаборантов, разрабатывает и аттестует методики проведения анализа с целью получения погрешностей. Как гостеприимная хозяйка, Марина Викторовна показывает главную достопримечательность лаборатории: новенький рентгеновский флуоресцентный спектрометр (на фотографии ниже). С помощью компьютерной программы спектрометр позволяет в кратчайшие сроки «разглядеть» любой материал: определить его основу, какие элементы присутствуют, а в случае необходимости определить и высоколегированные стали. Если сравнивать рентгено-спектральный анализ с химическим анализом, то плюс методики РСА – в скорости, здесь она выше почти в 15 раз. Анализ пробы известного материала идёт примерно в течение 15 минут, после чего на экране монитора появляется результат. На исследование неизвестной пробы уходит до получаса. Кстати, в лаборатории во время исследования категорически нельзя доставать из спектрометра пробу-таблетку

исследуемого материала. Причина – радиация, хотя уровень её минимальный. Согласно технике безопасности один раз в квартал в лаборатории РСА проводится измерение уровня радиации. Поэтому инженер, проводящий анализ, обязан иметь при себе индивидуальный дозиметр, чтобы учитывать получаемую дозу излучения.



По словам Марины Шакиной, работать с новым спектрометром (на фотографии) – одно удовольствие. Преимуществ много. Например, метод для контроля любых материалов исследований можно построить на основании химических результатов анализов стандартных образцов, имеющихся в наличии. Плюс и в том, что можно обработать все данные с помощью программы компьютера, и по сравнению с химическим анализом, это метод более «экспрессный», т.е. быстрый и комплексный. Наконец, даже используемая в этом методе посуда дешевле и доступнее, чем та, что используется при химическом анализе.

Приобретение спектрометра позволило работникам ЦИЛ проводить испытания (входная проверка, контроль в процессе производства и окончательное испытание готовой продукции) более оперативно и качественно. А повышение эффективности производства – это основа технического развития ЗАО «НСММЗ».

► СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

100-ТЫСЯЧНЫЙ КЛИЕНТ НПФ «СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ»

Негосударственный пенсионный фонд «Социальное развитие» зарегистрировал 100-тысячного клиента в системе обязательного пенсионного страхования.

В НПФ «Социальное развитие» этого события ждали и даже приурочили к нему специальную акцию: любой гражданин России, заключивший с НПФ договор с 25 сентября по 1 декабря этого года, получал шанс стать обладателем специального приза. Однако ждать окончания объявленного срока акции не пришлось: «золотой» клиент был зарегистрирован уже в начале ноября. Им стала 26-летняя жительница Нижнего Новгорода Светлана Уханова. Светлана Николаевна – работница ОАО «СК «Волжское пароходство», одной из крупнейших судоходных компаний страны, являющейся стратегическим партнером Фонда в области пенсионного обеспечения. 11 ноября в торжественной обстановке вице-президент

НПФ «Социальное развитие» Альберт Курбангалиев и директор нижегородского представительства Фонда Ирина Андреева вручили Светлане ценный приз – цифровую фотокамеру.



– В это трудно было поверить, – делится впечатлениями Светлана Уханова. – Ровно через две недели, как я заключила договор с НПФ «Социальное развитие», мне позвонили и сообщили, что я стала победителем акции. Я очень благодарна всем сотрудникам корпоративного фонда Волжского пароходства – «Социальное развитие» – за их работу. Еще раз хочу

сказать огромное спасибо за ту радость, которую они дарят людям!

100-тысячный рубеж клиентская база НПФ «Социальное развитие» преодолела всего за год с момента выхода на открытый рынок. В результате к концу 2008 года по сравнению с его началом число застрахованных лиц выросло на 300%, что позволило НПФ «Социальное развитие» войти в ТОП-10 лучших НПФ, действующих на пенсионном рынке России.

– Стратегия расширения филиальной сети и активная деятельность представительств в регионах позволила НПФ «Социальное развитие» за последние три года превратиться из новичка в крупнейшего партнера на рынке негосударственного пенсионного обеспечения, – отметил вице-президент НПФ «Социальное развитие» Альберт Курбангалиев. – Сегодня в России действуют 16 региональных представительств Фонда в 15 субъектах федерации. В ближайшие два года НПФ «Социальное развитие» планирует довести число клиентов по обязательному пенсионному страхованию до 200 тысяч человек, а также создать мощную филиальную сеть по всей стране.

СПРАВКА:

НПФ «Социальное развитие», учрежденный в 1997 году, активно развивает деятельность на рынке негосударственного пенсионного обеспечения, привлекая к сотрудничеству работодателей из числа крупного и среднего бизнеса. Деятельность Фонда характеризуется стабильным ростом ключевых показателей. Совокупный вклад Учредителей составил 121 млн. рублей, а пенсионные выплаты, осуществленные Фондом с начала деятельности, – свыше 120 млн. рублей. 102000 застрахованных лиц из 15 регионов России доверили свои накопления НПФ «Социальное развитие», более 9000 участников Фонда уже оформили дополнительную негосударственную пенсию. Пенсионные резервы Фонда на сегодняшний день составляют 1,81 млрд. рублей, общая сумма пенсионных накоплений – 427 млн. рублей.

Учредители фонда – крупные российские компании, среди которых компания НЛМК, Липецкомбанк, Стойленский ГОК, Фонд имущества Липецкой области, Индезит ИНТЭРНЭШНЛ, Туапсинский морской торговый порт и другие. Пенсионные резервы фонда находятся под управлением: УК «Либра Капитал», «ОФГИНВЕСТ», УК «Тройка Диалог», УК «КапиталЪ».

Фонду присуждена премия «Финансовый Олимп 2007» в номинации «Динамика и эффективность». В 2007 году независимое рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило НПФ «Социальное развитие» высокий рейтинг надежности и успешности «А».

«МОЙ ПЕРВЫЙ ЗАРАБОТАННЫЙ РУБЛЬ»

Мы продолжаем рассказывать о том, как и где сотрудники НСММЗ заработали свои первые деньги и на что они их потратили. Сегодня слово предоставляется заместителю генерального директора по персоналу ЗАО «НСММЗ» Любове Валерьевне ТУМАНОВОЙ.



«Когда я училась в 9 классе, то раз в неделю мы, старшеклассники, ходили на профориентацию в учебно-производственный комбинат (УПК). Я училась на лаборанта химического анализа. И это моя самая первая профессия (есть даже запись в трудовой книжке). После обучения нас отправили на трудовую практику, которую я проходила на областной станции переливания крови в г. Первоуральске. Работала санитаркой. Первый месяц бесплатно, а затем меня попросили подменить другую санитарку, ушедшую в отпуск. Я отработала ещё один месяц и заработала свои первые деньги – 100 рублей. Это была приличная сумма для того времени. Первую зарплату я потратила на поездку в Ленинград, замечательно отдохнув вместе с подругой в этом красивом и очаровательном городе».

▶ СПОРТ

В ЗДОРОВОЙ СЕМЬЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ!



16 ноября прошёл заводской конкурс «Папа, мама, я – спортивная семья». В нём приняли участие 6 команд из ЖДЦ, ЦОП, СКипР и ЦПП. За каждую из команд выступали три человека: родители и ребёнок в возрасте до 12 лет. В дартсе, где выявляли самую меткую маму, победа досталась семье Кановых (СКипР), в интеллектуальном конкурсе победила семья Бабий (ЖДЦ). Ну, а в общем зачёте вне конкуренции были Бобровы (ЦПП). Победителям – наше «ура!» и достойные награды от администрации завода: микроволновая печь и звание «Самой дружной и спортивной семьи НСММЗ-2008». 2-е призовое место по итогам соревнований досталось Рассадниковым (ЦОП), а 3-е – семье Бабий. Призёрам конкурса вручили по комплекту одеял. Соревнования прошли в рамках всероссийского «Года семьи-2008».

КТО СПОРТИВНЕЕ: ЖЕНЩИНЫ ИЛИ МУЖЧИНЫ?

18 ноября уже в восьмой раз состоялось личное первенство НСММЗ среди руководителей предприятия. Начальники, заместители и руководители различных подразделений (всего – 15 человек) выявляли лучших в соревнованиях по дартсу, баскетболу, футболу, кёрлингу, боулингу и броскам в кольцо. Самое интересное, что конкурсы были одинаковыми как для женщин, так и для мужчин. И по итогам соревнований больше всех очков набрала представительница слабого пола! Абсолютным победителем личного

первенства НСММЗ среди руководителей стала начальник планово-экономического отдела Елена Чашкина (134 очка), а среди мужчин звание «самого спортивного» досталось Николаю Савицкому, заместителю генерального директора по безопасности (121 очко). Наши поздравления!



ГЛАВНОЕ – ХАРАКТЕР И ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

20-21 ноября в Доме спорта «Трубник» состоялся очередной тур первенства Свердловской области по мини-футболу среди детей 11-13 лет. Играли шесть команд. Честь Ревды отстаивали две команды: ДЮСШ и созданная в октябре 2008 года на базе ДС «Трубник» детская мини-футбольная команда «Корона». Учиться юным игрокам «Короны» пришлось в «боевых» условиях – выходить на площадку против опытных команд из Екатеринбурга и Заречного. И не беда, что первый турнирный «блин» для них оказался «комом»: 5 игр – 5 поражений. Где ещё, как не в подобных турнирах, учиться футбольному мастерству. Победы нашим юным мини-футболистам ещё придут. Обязательно. Как показали игры, у детской команды «Корона» есть характер. А это главное.

▶ ДОСКА ПОЧЕТА

МЫ ГОРДИМСЯ НАШИМИ СОТРУДНИКАМИ!



КОМКИН
Артём
Юрьевич

Старший мастер печного участка ЭСПЦ. Количество подчинённых – 94 человека. Стаж работы на предприятии – 6 лет.



НИКУЛИН
Артём
Вячеславович

Сталевак электропечи 7 разряда. Стаж работы на предприятии – 9 лет. Награждён Почётной грамотой завода, Почётной грамотой Министерства промышленности, энергетики и науки Свердловской области и Почётной грамотой правительства Свердловской области.



ТЕЛИЧКИН
Виталий
Владимирович

Подручный сталевара ДСП-2. Стаж работы на предприятии – 1,5 года.

▶ ФОТОКОНКУРС

«САМАЯ ОБАЯТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ»

Редакция газеты продолжает фотоконкурс – «Самая обаятельная и привлекательная». Цель – обратить внимание на наших женщин, бок о бок работающих с мужчинами. Итоги конкурса будут подведены накануне Международного женского Дня 8 Марта.

Знакомьтесь:

Наталья МИЛЮТИНА

Начальник бюро кадров металлургического производства. По словам коллег, Наталья – человек с активной жизненной позицией. Трудолюбивая и добрая девушка. Самая обаятельная и привлекательная!

